

## مُتطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري

ا.د/ أحمد فاروق عبد القادر

ا.م.د/ أحمد رمضان توفيق محمد

### 1/ مقدمة البَحْث:

في ضوء التوجهات العالمية نحو التركيز على الإقتصاد المعرفي، وتعميق ثقافة العمل الحر والتخفيف من قيود الوظيفة تأتي أهمية مشروعات وأنشطة ريادة الأعمال لتأخذ أهمية كبيرة في دعم الإقتصاد وزيادة قدرة التنافسية محلياً ودولياً. (1 : 126)

فريادة الأعمال مصدر من مصادر الميزة التنافسية، وأحد الركائز الأساسية والقوة الدافعة للتنمية الإقتصادية والإجتماعية، وأحد المنافذ لخلق الكفاءة الإقتصادية والإبداع، كما أنها تمثل رافداً أساسياً لنمو الناتج الإجمالي وتحسين الوضع الإقتصادي للفرد، والتوظيف الذاتي وتوليد روح المبادرة والتنافس بين الشباب. (15 : 128)

ومن أجل خلق مجتمع ريادي في ظل نظم بيئية فعالة تشجع على الثقافة الريادية وتدعمها إذ لا ترتبط الريادة بتأسيس المشروعات الخاصة فحسب، بل تعد سبيلاً للتفكير والسلوك يمكن تطبيقه في سياقات مختلفة، وفي هذا الإطار ينبغي ترسيخ ثقافة ريادية أقوى وتطوير عقليات ريادية تتمتع بالقدرة على التفكير بإيجابية والتطلع للفرص للعمل والتنفيذ، والتمتع بالثقة في النفس على تحقيق أهدافهم واستخدام مهاراتهم لبناء مجتمع أفضل إقتصادياً وإجتماعياً وينطوي بناء مجتمع ريادي على اشراك الجميع. (9 : 83)

ولذلك تحرص أغلب الدول المتقدمة على دمج ريادة الأعمال في الإستراتيجيات والمبادرات الوطنية، كما في الدول الأوروبية والعالمية، وأكدت اليونسكو في بيان المؤتمر العالمي لعام (2009م) أن التدريب الذي تقدمه المؤسسات يجب أن يكون إستجابة لتوقعات

\* /أستاذ بكلية التربية الرياضية بنين – جامعة حلوان

\* / أستاذ مساعد بكلية التربية الرياضية بنين – جامعة حلوان

وإحتياجات المجتمع، وهذا يشمل تشجيع بحوث تطوير التكنولوجيا الجديدة وإستخدامها وضمان توفير التدريب التقني والمهني والتعليم الريادي وبرامج التعلم مدى الحياة. (14 : 49) ونظراً لأهمية زيادة الأعمال كونها مصدراً من مصادر الميزة التنافسية وركيزة أساسية لخلق فرص العمل والتوظيف الذاتي، ومن ثم دفع عجلة التنمية الإقتصادية لأي دولة؛ لهذا كان من الضروري التعرف علي متطلبات زيادة الاعمال في المجتمع الرياضي المصري.

## 12 / مشكلة البحث:

تتمثل مشكلة البحث في ملاحظة الباحث بالواقع المجتمعي الحالي حيث تعتبر زيادة الاعمال هي العصب الرئيسي لتطور المجتمعات بما يمتلكه من عناصر ومميزات وخصائص هامة تساهم بحل المشكلات وتقدم حلول وترفع من معدلات اقتصادية، وحتى تستطيع الهيئات الرياضية تحقيق التقدم الريادي والمحافظة على بقائه في ظل التغيرات المتسارعة تحتاج إلى سلوك ريادي؛ كونه محفزاً ومثيراً للإبداع والابتكار وتبنى المخاطرة المحسوبة، وذلك لمواجهة المنافسة الشديدة التي سادت المجتمع الرياضي، فالهيئات الرياضية معروف عنها قدرتها على التكيف بسرعة مع بيئات الأعمال المتغيرة والابتكار بسرعة للاستفادة من الفرص الجديدة، التي تسهم في بناء منظمات ذات قدرة تنافسية عالية، ويرجع التوجه نحو زيادة الاعمال إلى سرعة التغيير والتطوير الذي تشهده المجتمع الدولي الرياضي، والذي يتميز بحدوث فترات سريعة ويفترات زمنية قصيرة نسبياً مما يتطلب من الهيئات الرياضية المختلفة أن تعمل بشكل ريادي من خلال تبني استراتيجيات زيادة الاعمال؛ وذلك لأن استراتيجيات زيادة الاعمال تقوم على الإبداع والقدرة على التكيف، وكذلك القدرة على التنافس وتحقيق الميزة التنافسية.

ومع اتساع نطاق توجه الأفراد إلى الاستقلالية والمخاطرة، ومع التطور التكنولوجي وتيسير الحصول على البيانات والمعلومات وتزايد نطاق التجارة الإلكترونية والتحول الرقمي، ومع التوجه الكبير إلى الاقتصاد بكل اشكاله ومجالاته، مع هذه التوجهات تنامي الاهتمام بزيادة الأعمال، وتزايد الإقبال على تأسيس مشروعات رياضية صغيرة داخل الهيئات الرياضية والقطاع الرياضي كأحد مؤشرات النمو في زيادة الأعمال.

ومع تزايد الإهتمام بثقافة ومهارات زيادة الأعمال أصبح للمؤسسات الرياضية دوراً كبيراً في التأكيد على تحفيز الإبداع وتنمية الرغبة والقدرة على الابتكار مع ضرورة تطوير الأنظمة والبرامج والتعاون مع بيئة الأعمال ومؤسسات المجتمع لتوليد ونقل وتوظيف المعرفة والتقنية

لخدمة أهداف زيادة الاعمال بالمجال الرياضي ويعنى هذا أن بناء وتنمية الفكر الريادى ومهارات قيادة الأعمال أصبح أحد المحاور الرئيسية لصياغة الرؤية والرسالة والأهداف ولوضع الإستراتيجيات الخاصة بالهيئات الرياضية والمجال الرياضي كله.

وإذا كانت المشروعات الصغيرة مدخلاً مهماً من مداخل النمو الاقتصادي الرياضي المصري، كونها تؤدي دوراً محورياً في ضمان إستدامة التنمية الإقتصادية، وأصبح الإتجاه السائد اليوم بين دول العالم سواء المتقدمة منها أم النامية هو تحسين المناخ الاستثماري لهذه المشروعات والدفع في اتجاه تشجيع قيامها والعمل على إيجاد جميع الأطر والمتطلبات لنجاحها والارتقاء بها، الأمر الذى جعل لها أهمية بالغة على الصعيدين المحلى والدولى، لذا كان من الأمر بضرورة التعرف على واقع قيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري مع ضرورة معرفة المتطلبات الخاصة بقيادة الاعمال ومن هنا كانت الحاجة الي اجراء هذا البحث.

**3/ هدف البحث:** يتمثل هدف البحث في :

1/4 التعرف علي متطلبات قيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري.

**4/ تساؤلات البحث:** تتمثل في:

1/4 ما الواقع الفعلي لقيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري ؟

2/4 ما اهمية قيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري ؟

3/4 ما متطلبات قيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري؟

**5/ الدراسات المرجعية:**

**1/5 الدراسات المرجعية العربية:**

1/1/5 اجري وليد كامل محمد (2022م) (10) دراسة بعنوان "تشر ثقافة قيادة الاعمال واثره علي تنمية الدوافع الريادية لدي الشباب، دراسة ميدانية بالتطبيق علي جهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر بمحافظة اسوان)، هدفت الدراسة الي التعرف علي نشر ثقافة قيادة الاعمال بما يشمله من متغيرات تتمثل في زيادة معارف قيادة الاعمال واكساب مهارات وتسهيل الاجراءات الادارية والتغلب علي المعوقات، استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، كما استخدم استمارة الاستبيان كاحد ادوات جمع البيانات، ومن اهم النتائج ان اهم متغيرات نشر ثقافة قيادة الاعمال متمثلة في زيادة معارف قيادة الاعمال واكساب المهارات وتسهيل الاجراءات الادارية والتغلب علي المعوقات، ومن اهم التوصيات

ضرورة امداد الشباب بالمعلومات الكافية عن طريق تنفيذ وتمويل المشروعات الريادية الصغيرة ، وضرورة تحقيق المرونة في الاجراءات الادارية.

2/1/5 اجري محمد السيد فرج (2022) (6) دراسة بعنوان " متطلبات تحقيق تعليم ريادة الاعمال بالجامعات المصرية دراسة تحليلية لاراء بعض ذوي الخبرة"، يهدف البحث الي التعرف علي متطلبات تحقيق تعليم ريادة الاعمال بالجامعات المصرية من وجهة نظر ذوي الخبرة المتخصصين والمشتغلين بمجال ريادة الاعمال بالجامعات المصرية، استخدم الباحث المنهج الوصفي وذلك من خلال استبانته تم تطبيقها علي عينة متنوعة، ومن أهم النتائج معرفة متطلبات الخاصة تحقيق تعليم ريادة الاعمال بالجامعات المصرية دراسة تحليلية لاراء بعض ذوي الخبرة، ومن اهم التوصيات ضرورة دفع الجامعات المصرية للتوسع في اقامة معارض للشركات التي سبق وان تم احتضانها داخل الجامعة، ضرورة اقامة التحالفات وبيروتوكولات تعاون وشراكة بين وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والجهات المعنية بريادة الاعمال.

3/1/5 اجري محمد عبد الرؤوف عطية (2021م) (7) دراسة بعنوان "متطلبات تنمية ثقافة ريادة الاعمال بجامعة الملك خالد من وجهة نظر القيادات الاكاديمية"، هدفت الدراسة الي التعرف علي اهم المتطلبات اللازمة لتنمية ثقافة ريادة الاعمال بجامعة الملك خالد من وجهة نظر القيادات الاكاديمية والكشف عن واقع تحققها والمعوقات التي تحول دون تحقيقها، استخدم الباحث المنهج الوصفي، كما استخدم الباحث الاستبيان كاداة لجمع البيانات، ومن اهم النتائج ظهور جميع متطلبات تنمية ثقافة ريادة الاعمال بدرجة كبيرة جدا، وجود معوقات تحول دون تحقيق الريادة داخل الجامعة، ومن اهم التوصيات ضرورة تطبيق التصور المقترح لتعزيز دور طلاب جامعة خالد في تنمية ثقافة ريادة الاعمال لدي طلابها.

2/5 الدراسات المرجعية الاجنبية:

1/2/5 اجري كلاً من Karabulut & Dogan (2018) (12) دراسة بعنوان "تقصي اتجاهات ريادة الأعمال ومستويات الكفاءة العامة لطلاب كلية علوم الرياضة"، هدفت الدراسة إلى الوقوف على مستوى ريادة الأعمال والكفايات العامة للطلاب الجامعيين في كليات العلوم الرياضية من خلال الخصائص الديموغرافية المتنوعة، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي، وتوصلت إلى أنه لا توجد علاقة ذات دلالة بين المتغيرات الجنسية والكفايات العامة وريادة

الأعمال كما توجد علاقة إيجابية بين المستوى العام لكفايات الطلاب ومستويات زيادة الأعمال، ثانياً تتبعت بإيجاز تاريخ السياسات المستهدفة منذ الثمانينيات فصاعداً، والتأثير على العلاقة بين الجامعات والسوق المتغير ثالثاً استكشاف الأساس من أجل تطوير سياسات أكثر استدامة داعمة لقضية ربط التعليم العالي مع زيادة الأعمال والنمو في القدرة التنافسية.

2/2/5 اجري كلاً من Pizarro Milian & Gurrisi (2017) (13) دراسة بعنوان " الترويج عبر الإنترنت لتعليم زيادة الأعمال"، هدفت الدراسة إلى التعرف على كيفية الترويج والتسويق عبر الإنترنت لتعليم زيادة الأعمال للطلاب داخل قطاع الجامعة الكندية، وقامت الدراسة بإجراء تحليل محتوى لصفحات الويب التي تمثل (٦٦) برنامجاً لتعليم زيادة الأعمال في كندا، وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها أن تعليم زيادة الأعمال متاح بالقدر الذي يتيح للطلاب تجربة تعليمية تعاونية ومهارات عملية مع تطبيقات العالم الحقيقي والتعليم الريادي.

3/2/5 اجري Kalimasi & Herman (2016) (11) دراسة بعنوان " دمج تعليم زيادة الأعمال عبر المناهج على مستوى الجامعة، دراسة حالة علي جامعتين حكوميتين في تنزانيا. الصناعة والتعليم العالي"، هدفت الدراسة إلى معرفة واقع دمج تعليم زيادة الأعمال من خلال المناهج الدراسية على مستوى الجامعة، وذلك من خلال دراسة حالة جامعتين حكوميتين في تنزانيا، وإبراز الدور الهام للدعم الذي تقدمه الجامعة في تفعيل تعليم زيادة الأعمال عبر المناهج الدراسية، واستخدمت الدراسة المقابلات الشخصية وتحليل الوثائق لجمع البيانات، وتوصلت إلى أن من أبرز المعوقات التي تواجه تنمية ثقافة زيادة الأعمال أن المناهج الدراسية لتعليم زيادة الأعمال لا تزال محدودة بشكل كبير، وربما يرجع ذلك إلى أن تنفيذها لا يناسب الاحتياجات التربوية لبعض التخصصات.

## 6/ إجراءات البحث:

1/6 منهج البحث: استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) حيث يتوافق مع طبيعة البحث حيث يعتمد على دراسة واقع زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري والتعبير الكمي عن أهمية وجوده في المجال الرياضي المصري 2/6 مُجتمع البحث: يتمثل مُجتمع البحث في وزارة الشباب والرياضة، وكليات التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية، الجمعية المصرية لريادة الأعمال .

**3/6 عينة البحث:** تتمثل عينة البحث فيما يلي:

**1/3/6 عينة البحث الأساسية:** تم اختيار العينة بالطريقة العشوائية المتاحة من بين متخصصي أعضاء مجتمع البحث حيث بلغ عدد العينة (272) مفحوص إنقسمت الي (37) مفحوص مثلت العينة الإستطلاعية، (235) مفحوص مثلت العينة أساسية للبحث كما تم اختيار أفراد العينة من (إحصائي وزارة الشباب والرياضة، بعض اعضاء الجمعية المصرية لريادة الاعمال، بعض اعضاء هيئة تدريس تخصص الادارة الرياضية بكليات التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية) والجدول (1) مرفق(5) يوضح الاتي

**1/1/3/6 توصيف العينة:** يتضح من الجدول (1) (مرفق 5) ان العينة الكلية للبحث بلغت (272) حيث تنوعت ما بين (37) مفحوص كعينة إستطلاعية تمثلت في (5) من إحصائي وزارة الشباب والرياضة (16) عضو هيئة تدريس من كليات التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية، (16) بعض اعضاء الجمعية المصرية لريادة الاعمال، ووصلت اجمالي العينة الاساسية (235) تمثلت في (30) من إحصائي وزارة الشباب والرياضة (60) من اعضاء هيئة تدريس كليات التربية الرياضية بجمهورية مصر العربية، (145) بعض اعضاء الجمعية المصرية لريادة الاعمال .

**4/6 أدوات جمع البيانات:**

**1/4/6 إستمارة الاستبيان:** من خلال إطلاع الباحث علي الأبحاث والدراسات المرتبطة لبعض الرسائل العلمية وابحاث الانتاج العلمي ومنها علي سبيل المثال لا الحصر دراسة رانيه محمد زيادة (2022) (2)، محمد السيد فرج (2022) (6)، محمد عبد الرؤوف عطية (2021م) (7)، معاذ يوسف الذنبيبات (2019) (8)، وليد كامل محمدين (2022م) (10)، فقد قام الباحث بتكوين المحاور المقترحة لإستمارة الاستبيان والعبارات الخاصة بكل محور وقد اقترح الباحث (3) محاور وهي (الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري، اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري، متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) وتم عرض المحاور في صورتها الاولية وميزان التقدير علي الخبراء (مرفق 2) لأخذ الراي حيث بلغ عدد الخبراء الذي إستعان بهم الباحث (7) خبراء (مرفق 1) وذلك لاستطلاع رأيهم حول مدى مناسبة المحاور وترتيبها والنسبة المئوية الخاصة بكل محور ومعرفة ميزان التقدير.

1/1/4/6 عرض محاور استمارة التقييم وميزان التقدير علي الخبراء: وبعد استقرار الباحث علي المحاور الخاصة بالاستمارة تم عرضها علي الخبراء لأخذ رأيهم في تلك المحاور والجدول (1) (مرفق 6) يوضح ذلك حيث ارتضى الباحث نسبة (70%) كحد ادني لقبول المحور وهي النسبة التي اتفقت عليها اغلب الدراسات المرجعية، ولهذا تم قبول المحاور الثلاثة الموضحة بجدول (2) لحصولهم علي النسبة المتفق عليها من قبل الخبراء حيث حصل المحور الاول (الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري) (71.43%)، وحصل المحور الثاني (اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) علي (85.71%)، كما حصل المحور الثالث (متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) علي (100%).

كما يتضح من الجدول (3) (مرفق 7) اتفاق الخبراء علي ميزان التقدير الثلاثي حيث اتفق (4) خبراء علي الميزان الثلاثي، ولهذا قام الباحث باختيار الميزان الثلاثي لأستمارة الاستبيان طبقاً لآراء الخبراء متمثلاً في (موافق - موافق الي حد ما - غير موافق).  
5/6 المُعاملات العلمية:

1/5/6 مُعامل الصدق: تم حساب معامل الصدق لعبارات إستمارة الاستبيان في صورته المبدئية، والتي إشتملت على (37) عبارة، حيث تراوح عبارات المحور الأول (الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري) (12) عبارة، والمحور الثاني (اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) (13) عبارة، والمحور الثالث (متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) (12) عبارة (مرفق 3)، وذلك عن طريق إستخدام:  
1/1/5/6 صدق المُحكَمين: يتضح من خلال الجدول (4) (مرفق 8) حيث يوضح النسبة المئوية لآراء الخبراء في عبارات الإستبيان في صورته المبدئية والتي إشتملت على (37) عبارة (مرفق 3).

كما يتضح من الجدول (4) (مرفق 8) قبول الباحث العبارات التي حصلت على نسبة موافقة (70%) كحد أدني والتي اتفقت عليها معظم الدراسات العلمية التي تم الإطلاع عليها من قبل الباحث، لذا تم قبول عبارات المحور الأول (الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري) التي حصلت على نسبة مئوية تراوحت بين (71.43% ، 100%) من اراء الخبراء وهم (9) عبارات، وتم حذف العبارات التي دون النسبة المُحددة حيث وصل عددهم



(3) عبارة متمثلين في عبارة رقم (4) (تبنى أساليب إدارية حديثة لمواكبة التطور في ريادة الاعمال) ، رقم (8) (توفر الهيئات الرياضية اليات للتشجيع علي ريادة الاعمال) ، عبارة رقم (9) (الحد من الروتين الاداري لانجاز معاملات ريادة الاعمال) ، وتم قبول جميع عبارات المحور الثاني (اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) حيث حصلت على نسبة مئوية تراوحت تتراوح ما بين (71.43% ، 100%) وهم (11) عبارة، وتم حذف العبارات التي دون النسبة المحددة حيث وصل عددهم (2) عبارة متمثلين في عبارة رقم (19) (تحقيق التغيير في الهيئات الرياضية لتحقيق الميزة التنافسية المستدامة) ، عبارة رقم (23) (تساهم في توجيه وتخصيص موارد الهيئات الرياضية بما يحقق الميزة التنافسية لها) ، كما تم قبول جميع العبارات الخاصة بالمحور الثالث (متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) التي حصلت علي نسبة مئوية لاراء الخبراء تراوحت ما بين (71.43% ، 100%) وبلغ عددهم (12) عبارة، ويتضح من خلال حساب معامل الصدق لعبارات الاستبيان في صورته المبدئية (صدق المحكمين) اتضح ان هناك (5) عبارات من العبارات الخاصة باستمارة الاستبيان لم يتم الموافقة عليها من قبل الخبراء حيث لم تصل اي من العبارات المحذوفة الي النسبة الذي ارتضاها الباحث وهي (70%) كحد ادني ولهذا تم استبعاد العبارات من استمارة الاستبيان وبهذا إحتوت الاستمارة علي (32) عبارة فقط طبقا لرأي الخبراء (مرفق 4)، ولهذا أصبحت استمارة الاستبيان جاهزة للتطبيق علي العينة المختاره وذلك في الفترة من (10/2022 الي 1/2023) وذلك عن طريق توزيع استمارة الاستبيان بالاسلوب التقليدي المباشر والتوزيع الالكتروني عبر البريد الالكتروني ووسائل التواصل الاخرى.

2/1/5/6 صدق الاتساق الداخلي: تم تطبيق صدق الاتساق الداخلي لاستمارة الاستبيان "متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري" باجراء دراسة إستطلاعية بتطبيق الإستبيان بعد صدق المحكمين على عينة إستطلاعية (37) فرد، تم إختيارهم من داخل مجتمع البحث وخارج العينة الأساسية لحساب صدق الإتساق الداخلي، ويتضح من الجدول رقم (5) (مرفق 9) صدق الاستبيان ووصوله الي صورته النهائية باحتوائه على (32) عبارته (مرفق 4).

، تشير نتائج الجدول (5) (مرفق 9) ان قيمة "ر" الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 هي 0.325 حيث توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين العبارة ومجموع المحور الذي



تنتمي إليه العبارة، مما يدل على صدق عبارات استمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري، كما يتضح من نتائج الجدول (5) إلى أنه توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين مجموع المحور والمجموع الكلي لاستمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري مما يدل على صدق المحاور حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري.

2/5/6 معامَل الثبات: إستخدم الباحثان معامَل ألفا كرونباخ لحساب معامَل الثبات وتُشير النتائج إلى أن معامَل الثبات تراوح بين (0.528، 0.702) مما يدل على أن الإِستبياني تتمتع بدرجة ثبات عالية ، كما تشير نتائج الجدول (6) (مرفق 10) إلى أن قيمة "ر" الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 هي 0.325 حيث تراوحت قيم معامَلات الثبات بين (0.528 : 0.702) مما يدل على ثبات المحاور واستمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري باستخدام معامَل ألفا كرونباخ.

**7/ عرض ومناقشة النتائج:** وللإجابة على التساؤل الأول الخاص ماهية الواقع الفعلي لريادة الاعمال في المجال الرياضي؟ فقد قام الباحثان بعرض نتائج المحور الأول، وجاءت النتائج كما يلي:

جدول (7) توصيف استجابات عينة البحث في استمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري المحور الأول "الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري" ن = 235

الترت يب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا	غير موافق		موافق الي حد ما		موافق		العب ارة
				النس بة	التكر ار	النس بة	التكر ار	النس بة	التكر ار	
6	82.41	581	*79.77 0	8.09	19	36.6 0	86	55.3 2	130	1
2	87.94	620	*143.8 30	2.13	5	31.9 1	75	65.9 6	155	2
7	73.48	518	*14.91 9	23.8 3	56	31.9 1	75	44.2 6	104	3
1	88.51	624	*154.7 83	3.40	8	27.6 6	65	68.9 4	162	4
8	71.21	502	*6.570	26.8 1	63	32.7 7	77	40.4 3	95	5
3	87.66	618	*140.3 57	2.98	7	31.0 6	73	65.9 6	155	6
4	86.38	609	*124.0 94	5.11	12	30.6 4	72	64.2 6	151	7
8	71.21	502	*6.570	26.8 1	63	31.9 1	75	41.2 8	97	8
5	85.25	601	*110.1 53	4.26	10	35.7 4	84	60.0 0	141	9
	81.42	5166								

مجموع المحور

\* قيمة " كا2 " الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 بدرجة حرية 2 هي 5.991، يشير الجدول (7) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا2 والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات المحور الأول "الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري" لاستمارة الاستبيان حول متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري، ويتضح من جدول رقم (7) التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في المحور الأول (الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري) أن قيمة كا<sup>2</sup> الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 تساوي (5.991) حيث جاءت قيمة كا2 دالة احصائيا في اتجاه الاستجابة (بموافق)، كما يشير الجدول إلى قبول نتائج كل إستجابات العينة قيد البحث، وتراوحت الأهمية النسبية بين (69.93% : 88.51%)، حيث جاءت العبارة (3) (تحرص الهيئات الرياضية علي نشر ثقافة ريادة الاعمال)(مرفق4) في الترتيب الاول بأهمية نسبية (88.51% ) بين عبارات المحور بينما جاءت العبارتان (5) (توفر الهيئات الرياضية ادارة مختصة بريادة الاعمال)،(8) (توفر الهيئات الرياضية ميزانية كافية للبحث والتطوير والإبتكار) في الترتيب الاخير بأهمية بنسبية (71.21%)، وبذلك تري العينة ان هناك اهتمام من قبل الهيئات الرياضية المصرية علي تنظيم المشروعات الريادية مع حرصها الشديد علي نشر ثقافة ريادة الاعمال حيث التقدم وبناء القدرة على المنافسة وتهيئة الأسباب التي تؤدي إلى تفعيل ريادة الأعمال في المجال الرياضي مع ضرورة العمل على توجيه سلوك المجتمع الرياضي نحو الاقبال علي منظومة رواد الاعمال وحرص وزارة الشباب والرياضة علي توفير الدعم المادي للمشروعات الريادية بالهيئات الرياضية، كما تؤكد العينة علي أن الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري يؤكد علي ان وزارة الشباب والرياضة تعمل علي توفير الدعم الكامل للمشروعات الرياضية من خلال نشر ثقافة ريادة الاعمال وزيادة المعارف بها واكتساب المهارات الازمة لها مع توفير التسهيلات في الاجراءات الادارية والتغلب علي جميع المعوقات التي تؤثر علي تنمية الدوافع الريادية لدي الشباب، ويتفق مع ذلك دراسة كلا من وليد كامل محمدين (2022م) (10)؛ رضا مصيلحي(2015) (4) حيث يؤكد علي ضرورة توفير اليات واجراءات نشر ثقافة ريادة الاعمال وذلك من خلال عقد الندوات وورش العمل للشباب مع تشجيعه علي العمل الحر وامداده بالمعلومات الكافية عن طرق التنفيذ وتمويل المشروعات الريادية، كما يؤكد علي ضرورة تدريب الشباب علي التخطيط والتفكير

الابداعي لتنفيذ المشروعات الريادية واكسابهم مهارات ريادة الاعمال مع ضرورة تحقيق المرونة في الإجراءات الإدارية التي يتبعها الشاب للتقدم لإنشاء وتمويل مشروعه الريادي ومواكبة التطورات التكنولوجية، وإيجاد حاضنات الأعمال، وإيجاد رؤية واستراتيجية واضحة لتعزيز الأعمال الريادية، وتوافر عناصر البنية التحتية، والعوامل القانونية، والتوجه نحو الأسواق العالمية، ويرى الباحثان علي أن ريادة الأعمال أصبحت من أهم المجالات التي يتم من خلالها خلق أنشطة اقتصادية جديدة عن طريق البحوث، والتطوير، والإنتاج، والتوزيع للمنتجات والخدمات المبتكرة؛ بحيث نتج عن هذه العمليات زيادة نسبة نجاح المشاريع الريادية التي تسهم في تحسين التنمية الاقتصادية في المجال الرياضي، وخلق فرص العمل، ونرى ان وزارة الشباب والرياضة بالتعاون مع جميع الهيئات الرياضية والاستثمارية تعمل علي توفير نظم متكاملة للتدريب والدعم وتزويد رواد الأعمال بالمعلومات والبيانات، وتقييم وتطوير المهارات والقدرات الفردية، وتقديم الاستشارات والنصح والإرشاد لهم على نطاق واسع لتطبيق معرفتهم وابتكاراتهم مع ازالة اي معوق وتسهيل الاجراءات الادارية وتوفير الدعم المالي لرواد الاعمال في المجال الرياضي، كما يؤكد الباحثان علي ان تشجيع ثقافة ريادة الأعمال والعمل الحرّ، والابتكار والتطوير بين الشباب وذوي القدرات الخاصة أصبح من أولويات وزارة الشباب والرياضة والهيئات الرياضية، حيث اعطاء للراغبين فرص تطبيق وتعليم بعض مهارات ريادة الأعمال، ونشر ثقافة الريادة لديهم، وتشجيعهم على البدء في مشروعات مبتكرة جديدة، وتنمية الإبداع لديهم، وتشجيع المواهب الطموحة في المجال الرياضي، وغرس روح المنافسة الشريفة، وتأسيس المبادئ والقيم النبيلة، وبناء الثقة، وإثراء المجتمع بالأفكار الجديدة، وتغظّم المكتسبات الاقتصادية الرياضية ولهذا كان الرد علي التساؤل الاول والمتمثل في ماهية الواقع الفعلي لريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري؟

جدول (8) توصيف استجابات عينة البحث في استمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري المحور الثاني "اهمية زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري" ن = 235

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا	غير موافق		موافق الى حد ما		موافق		العبارة
				النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	النسبة	
2	96.03	677	*322.0 17	0.0 0	0 0	11. 91	28	88. 09	207	10
6	91.06	642	*193.3 36	0.0 0	0 0	26. 81	63	73. 19	172	11
7	90.21	636	*177.5 57	0.0 0	0 0	29. 36	69	70. 64	166	12
3	95.18	671	*295.5 15	0.0 0	0 0	14. 47	34	85. 53	201	13
9	88.23	622	*147.8 89	0.0 0	0 0	35. 32	83	64. 68	152	14
4	94.47	666	*274.8 34	0.0 0	0 0	16. 60	39	83. 40	196	15
11	85.25	601	*122.1 53	0.0 0	0 0	44. 26	10 4	55. 74	131	16
5	93.76	661	*255.4 30	0.0 0	0 0	18. 72	44	81. 28	191	17
8	89.36	630	*163.6 17	0.0 0	0 0	31. 91	75	68. 09	160	18
1	96.88	683	*350.3 57	0.0 0	0 0	9.3 6	22	90. 64	213	19
10	86.24	608	*128.2 30	0.0 0	0 0	41. 28	97	58. 72	138	20
	91.52	7097								

\* قيمة " كا 2 " الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 بدرجة حرية 2 هي 5.991، يشير جدول (8) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا 2 والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات المحور الثاني " اهمية زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري " لاستمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري، ويتضح من جدول رقم (8) التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في المحور الثاني (اهمية زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) أن قيمة كا 2 الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 تساوي (5.991)، كما يشير الجدول إلى قبول نتائج كل إستجابات العينة قيد البحث، وتراوحت الأهمية النسبية بين (85.25% : 96.88%) وقيمة كا 2 جاءت دالة احصائيا في اتجاه الاستجابة (بموافق)، حيث جاءت العبارة (19) (تشجيع الافكار الابداعية لرواد الاعمال ودعمها من قبل الجهات الحكومية) (مرفق 4) في الترتيب الاول بأهمية نسبية (96.88%) بين عبارات المحور بينما جاءت العبارة (16) (تُساعد في تحديد وتحليل بيئة

المنافسة الاستثمارية) في الترتيب الاخير بأهمية بنسبية (85.25%)، وبذلك تري العينة ان اهمية زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري تكمن في تشجيع الافكار الابداعية لرواد الاعمال ودعمها من قبل الجهات الحكومية مع التنسيق والدعم الكامل من وزارة الشباب والرياضة والجهات والهيئات الرياضية مع العمل علي تطوير ادوات تمويلية جديدة تناسب المشروعات الريادية مع مناسبتها لطبيعة المجال الرياضيالي جانب تيسير الاجراءات التنظيمية لتشغيل المشروعات الصغيرة، وتؤكد العينة علي ان زيادة الاعمال في المجال الرياضي اصبحت تشكل مكانة كبيرة من الناحية الاقتصادية في الوقت الحالي وعلى مستوى العالم أجمع، ونظرًا لذلك أصبحت الآن أهمية زيادة الأعمال بالنسبة للمشروعات الاقتصادية الرياضية هي المصدر الأساسي في الدعم الاقتصادي المصري بشكل عام والمجال الرياضي بشكل خاص، ويتفق مع ذلك دراسة كلا من سعيد محمد (2015) (5)؛ معاذ يوسف (2019) (8) حيث يرو بأن الإبداع والابتكار هو المبادرة التي يبديها الفرد بقدرته على الخروج عن المألوف في التفكير ويحصل التغير من خلال العملية التي يصبح عندها الفرد حساسا للمشكلات التي يواجهها والتغيرات التي تحدث في بيئة زيادة الاعمال، فعندها يوجه التفكير الإبداعي نحو متطلبات الحياة العملية وخاصة في مجال زيادة الأعمال حيث يؤدي إلى تطوير الإنتاج كما ونوعا وخفض في التكاليف وإيجاد فرص عمل ورفع للمعدلات الاقتصادية وهذا يقود إلى أن الإبداع عملية فكرية تجمع بين المعرفة المتألفة والعمل الخلاق، وتتعامل مع الواقع وتسعى نحو الأفضل، فضلا عن كونها ناتج تفاعل متغيرات شخصية وبيئية وسلوكية يقودها أشخاص مميزون، ويؤكد الباحثان ان إثراء البيئة الرياضية التي تحيط بالمباردين ورواد الاعمال وإشباع إحتياجاتهم وإستثمار الفرص بإستخدام كافة الموارد المتاحة في المجتمع الرياضي هو التحدي الحقيقي الذي يواجههم لتحقيق رؤية متكاملة لتعزيز مفهوم العمل الحر لدى أفراد المجتمع ، والتخطيط لإبتكار نماذج مشروعات جديدة، وتنظيم تلك المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتحقيق التنمية الاقتصادية وهذا يشترط وجود اجراءات واليات تنظيمية تتمثل في تنمية الإبداع والابتكار في المجال الرياضي ونشر أهمية التقنية في المجتمع وإستقطاب المبدعين وتكوين حاضنات لرواد الاعمال بالمجال الرياضي، ويرى الباحثان ان التغيرات التي شهدها العالم بشكل عام والمجال الرياضي بشكل خاص زادت من أهمية إقامت المشاريع الصغيرة والمتوسطة حيث أصبحت الخيار الاقتصادي والإستراتيجي

الذي يمكن الدولة من تحقيق أهدافها الإقتصادية، ولا يتحقق هذا الهدف إلا من خلال العمل بآليات معينة ومضبوطة منها نشر ثقافة الريادة في المجال الرياضي بجميع هيئاته وإجراء دراسات وأبحاث عن إحتياجات السوق الرياضي المصري مع ضرورة تشجيع وزارة الشباب والرياضية البحث والتطوير وإنشاء حاضنات الأعمال التكنولوجية وإقامة المعارض الرياضية وبناء قاعدة معطيات وطنية في مجال الريادة مع العمل علي تشجيع القطاع الخاص، ويؤكد الباحثان علي ضرورة تيسير الاجراءات التنظيمية لتشغيل المشروعات الصغيرة، وتطوير القدرات الإدارية لرواد الأعمال، وتبني الإستراتيجيات لتطوير كفاءة العمليات بالهيئات الرياضية، وتطوير ادوات تمويلية جديدة تناسب المشروعات الريادية، مع توفير مصادر تمويل لمشروعات ريادية رياضية، والعمل علي زيادة كفاءة العمليات ومساندة عملية الابتكار، وتشجيع الافكار الابداعية لرواد الاعمال ودعمها من قبل الجهات الحكومية ولهذا كان الرد علي التساؤل الثاني والمتمثل في ما هي اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري ؟

جدول (9) توصيف استجابات عينة البحث في استمارة استطلاع الراي حول متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري المحور الثالث "متطلبات ريادة الاعمال في المجال

الرياضي المصري " ن = 235

الترتيب	الوزن النسبي	المجموع التقديري	كا	غير موافق		موافق الى حد ما		موافق		العبارة
				النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	النسبة	التكرار	
3	92.34	651	*220.4 51	0.0 0	0	22.9 8	54	77.0 2	181	21
1	93.05	656	*237.3 02	0.0 0	0	20.8 5	49	79.1 5	186	22
7	88.09	621	*146.1 53	0.0 0	0	35.7 4	84	64.2 6	151	23
5	90.92	641	*190.5 79	0.0 0	0	27.2 3	64	72.7 7	171	24
9	87.23	615	*136.8 09	0.0 0	0	38.3 0	90	61.7 0	145	25
8	87.80	619	*142.8 34	0.0 0	0	36.6 0	86	63.4 0	149	26
10	87.09	614	*135.4 30	0.0 0	0	38.7 2	91	61.2 8	144	27
11	86.38	609	*129.3 02	0.0 0	0	40.8 5	96	59.1 5	139	28
4	92.06	649	*214.0 68	0.0 0	0	23.8 3	56	76.1 7	179	29
2	92.77	654	*230.4 09	0.0 0	0	21.7 0	51	78.3 0	184	30
6	89.79	633	*170.3 57	0.0 0	0	30.6 4	72	69.3 6	163	31
12	85.39	602	*122.8 68	0.0 0	0	43.8 3	103	56.1 7	132	32
	89.41	7564					مجموع المحور			

\* قيمة " كا 2 " الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 بدرجة حرية 2 هي 5.991، يشير جدول (9) إلى التكرارات والنسب المئوية للاستجابات وقيمة كا 2 والمجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لكل عبارة من عبارات المحور الثالث "متطلبات زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري" لاستمارة الاستبيان حول متطلبات زيادة الأعمال في المجال الرياضي المصري، ويتضح من جدول رقم (9) التكرار والنسبة المئوية لآراء عينة البحث في المحور الثالث (متطلبات زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) أن قيمة كا 2 الجدولية عند مستوى معنوية 0.05 تساوي (5.991)، كما يشير الجدول إلى قبول نتائج كل إستجابات العينة قيد البحث، وتراوحت الأهمية النسبية بين (85.39% : 93.05%) وقيمة كا 2 جاءت دالة احصائيا في اتجاه الاستجابة (بموافق)، حيث جاءت العبارة (22) (تدريب الكوادر الشبابية لتنفيذ المشروعات الريادية) في الترتيب الاول بأهمية نسبية (93.05%) بين عبارات المحور، بينما جاءت العبارة (32) (تسهيل الاجراءات التشريعية المناسبة لتنفيذ المشروعات الريادية) في الترتيب الاخير بأهمية بنسبية (85.39%) (مرفق 4)، وبذلك تري العينة ان أهم متطلبات زيادة الاعمال في المجال الرياضي تتمثل في ضرورة عمل منظومة لتدريب الكوادر الشبابية لتنفيذ المشروعات الريادية مع توفير وحدات للابداع والابتكار لدعم وتحفيز تلك المشروعات وتخصيص موازنة مالية لتنمية ثقافة العمل بالمشروعات، حيث أن زيادة الأعمال تقوم بتحريك عجلة الاقتصاد المصري وتحسين الأوضاع الاقتصادية الرياضية في السوق المحلي وعلى المدى البعيد قد تنجح بعض المشاريع والأفكار في الوصول إلى العالمية وتحقيق أرباح كبيرة إضافة للشهرة والنجاح المستمر، ويتفق مع ذلك دراسة كلا من رشا عبد القادر محمد (2022م) (3)؛ رانيه محمد زيادة (2022) (2) حيث يروا ان مسؤولية توفير المتطلبات الضرورية لرواد الاعمال تقع علي عاتق المنظمات في القطاعين العام والخاص وذلك بنشر وتعزيز ثقافة زيادة الاعمال وتدريب وتأهيل الرياديين وتوفير وسائل تمكينهم وتقديم الدعم الفني والمالي لهم الي جانب القدرة علي بناء فكر ابداعي ابتكاري ريادي مع توفير بيئة جاذبه ومحفزه للتطبيق العلمي، كما يؤكدو علي ضرورة اكتشاف المبدعين والاحتفاظ بهم عنصرا هاما في زيادة السوق وقيادته وذلك من خلال استثمار قدراتهم وابداعاتهم في مجال زيادة الاعمال، ويرى الباحثان انه لا بد من تشجيع الدولة للشباب لإقامة المشاريع الخاصة، مع توفير التدريب الفني اللازم للخريج لإقامة مشروعه الخاص، وألوية

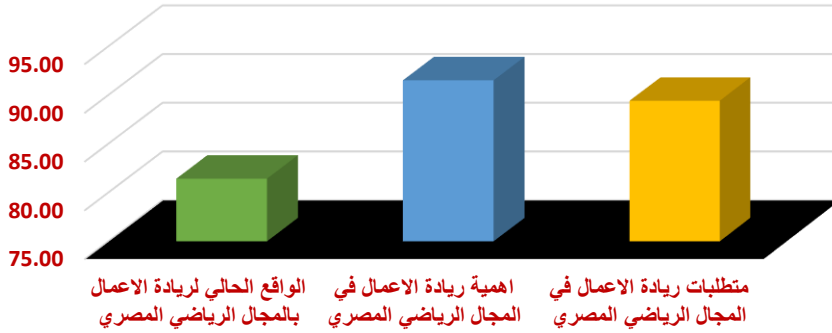


حصول الخريج على تسهيلات تمويلية للتشجيع على خوض تجربة ريادة الأعمال، تنظيم تدريب دوري للخريجين في مجالات ريادة الأعمال بالتنسيق مع المنظمات المجتمعية، إعفاء مشاريع رواد الأعمال الخريجين من الرسوم الضريبية والتراخيص في مراحلها الأولى لتشجيع الخريجين، أن تشتمل المقررات الدراسية على معارف ومهارات تتعلق بريادة الأعمال، توفير البنية الأساسية والأماكن الخاصة، تقديم الدعم من الأجهزة والهيئات المختصة بتنظيم مشروعات ريادة الأعمال لتنميتها، توفير حاضنات الأعمال في الجامعات، اصدار تشريعات خاصة لحماية رواد الأعمال للعمل على تشجيعهم، إنشاء مكاتب استشارات تتبع كل جامعة المشاة الخريجين ورواد الأعمال، ويؤكد الباحثان علي ضرورة اقامة تحالفات وبروتوكولات تعاون وشراكة بين وزارة الشباب والرياضة والبحث العلمي والجهات المعنية والهيئات والمؤسسات الرياضية المعنية بريادة الأعمال مثل وزارة التخطيط، وجهاز تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، فضلاً عن التوسع في اطلاق مراكز خاصة لريادة الأعمال المجال الرياضي؛ مع تعزيز القدرات الريادية والتنافسية وذلك في إطار رؤية مصر لتحقيق التنمية المستدامة ودعم ريادة الأعمال ولهذا كان الرد علي التساؤل الثالث والمتمثل في ما هي متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري ؟

جدول (10) توصيف استجابات عينة البحث على محاور استمارة استطلاع الراي حول

#### متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري ن = 235

م	المحور	المجموع التقديري	الوزن النسبي	الترتيب
1	الواقع الحالي لريادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري	5166	81.42	3
2	اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري	7097	91.52	1
3	متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري	7564	89.41	2
	مجموع الاستمارة	19827	87.89	



شكل (1)

الوزن النسبي لمحاور استمارة استطلاع الراي حول متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري

يتضح من الجدول (10) وشكل (1) المجموع التقديري والوزن النسبي والترتيب لمحاور استمارة استطلاع الراي حول متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري، حيث جاء محور "اهمية زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري" في الترتيب الأول بوزن نسبي بلغ (91.52 %)، ثم محور "متطلبات زيادة الاعمال في المجال الرياضي المصري" في الترتيب الثاني بوزن نسبي بلغ (89.41 %)، وأخيراً محور "الواقع الحالي لزيادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري" في الترتيب الثالث بوزن نسبي بلغ (81.42 %).

#### 8/ إستخلاصات والتوصيات:

1/8 الإستخلاصات: في ضوء النتائج التي تم الحصول عليها ومعالجتها وعرضها وتفسيرها وفي حدود عينة البحث ووسائل جمع البيانات المستخدمة وفي ضوء أهداف البحث تمكن الباحث من الوصول للاستخلاصات الآتية:-

1/1/8 إستخلاصات خاصة بالمحاور:

1/1/1/8 إستخلاصات المحور الاول: (الواقع الحالي لزيادة الاعمال بالمجال الرياضي المصري) تتمثل في:

- تهتم الهيئات الرياضية بالتنوع في تأسيس الاعمال الرياضية، تهتم بتنظيم المشروعات الريادية، توفر الخبرة الادارية لريادة الاعمال، تحرص علي نشر ثقافة ريادة الاعمال، توفر ادارة مختصة بريادة الاعمال، تحرص وزارة الشباب والرياضة علي توفير الدعم المادي

للمشروعات الريادية بالهيئات الرياضية، تُواكب الهيئات الرياضية المُستجَدات في مجال ريادة الاعمال، تُوفر ميزانية كافية للبحث والتطوير والابتكار، تُوفر الدعم المالي لإقامة المشروعات الرياضية.

2/1/1/8 إستخلاصات المحور الثاني : (اهمية ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) تتمثل في :

- تيسير الاجراءات التنظيمية لتشغيل المشروعات الصغيرة، تطوير القدرات الإدارية لرواد الأعمال، تبني الإستراتيجيات لتطوير كفاءة العمليات بالهيئات الرياضية، تطوير ادوات تمويلية جديدة تناسب المشروعات الريادية، توفير فرص عمل بالهيئات الرياضية، توفير مصادر تمويل لمشروعات ريادية رياضية، تُساعد في تحديد وتحليل بيئة المنافسة الاستثمارية، توجيه القرارات الإستثمارية المُستقبلية، زيادة كفاءة العمليات ومُساندة عملية الابتكار، تشجيع الافكار الابداعية لرواد الاعمال ودعمها من قبل الجهات الحكومية، إستثمار الفرص المُتاحة بالمجال الرياضي.

3/1/1/8 إستخلاصات المحور الثالث : (متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري) تتمثل في :

- تخصيص موازنة مالية لتنمية ثقافة العمل بالمشروعات الريادية، تدريب الكوادر الشبابية لتنفيذ لمشروعات الريادية، توفير وسائل الاتصال المناسبة لتنفيذ المشروعات الريادية، توفير هيكل تنظيمي بالهيئات الرياضية لتلبية ليات ريادة الاعمال، تخصيص نظام للحوافز المادية لاصحاب القدرات الابداعية، إستعداد العاملين بالهيئات الرياضية علي مُواكبة حركة التغير، توفير خطط مرنة لاستيعاب الاجراءات التنظيمية لريادة الاعمال، تهيئة البنية الأساسية لإقامة المشروعات الريادية، توفير نظام إلكتروني لمُتابعة وتقييم الاداء الريادي، توفير وحدات للابداع والابتكار لدعم وتحفيز المشروعات الريادية، توفير الإمكانيات المادية لعمل دورات تدريبية متخصصة لريادة الاعمال، تسهيل الاجراءات التشريعية المُناسبة لتنفيذ المشروعات الريادية.

**2/8 التوصيات:**

1/2/8 تاسيس مركز ريادة الاعمال الرياضي مجهز بكافة الامكانيات التي يتطلبها ريادة الاعمال وانشطته.

- 2/2/8 توفير جميع متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري.
- 3/2/8 تفعيل الشراكة مع القطاع الخاص في ريادة الاعمال وتحقيق التعاون المستمر بين وزارة الشباب والرياضة وكافة الهيئات الرياضية والمؤسسات الخاصة.
- 4/2/8 انشاء وحدات خاصة لريادة الاعمال داخل الهيئات الرياضية لتعزيز القدرات الريادية والتنافسية.
- 5/2/8 توفير بنية تحتية وآليات داعمة لتعزيز وتطوير ريادة الأعمال، وكذلك تشجيع إجراء البحوث العلمية والتطبيقية التنافسية التي تعود بالفائدة على مجتمعنا الرياضي.
- 6/2/8 تصميم القوانين والتشريعات على نحو يدعم ويلبى احتياجات الأنشطة الريادية.
- 7/2/8 إنشاء حاضنات أعمال متخصصة لدعم الأفكار الريادية والمشروعات الناشئة بالمجال الرياضي.
- 8/2/8 ضرورة أن تقوم وزارة الشباب والرياضة بدراسة شاملة لوضع نظام لتقييم المشاريع التي تحتضنها للمساهمة في النمو الاقتصادي والتطور التكنولوجي في مصر.
- 9/2/8 تعظيم دور حقوق الملكية وبراءات الاختراع للباحثين عن طريق وضع برامج تحمي الملكية الفكرية وتعزز الابتكار والريادة.

## 9/ المراجع

### 1/9 المراجع العربية:

- 1- جعفر عبدالله موسى (2016م): دور ريادة الأعمال في الحد من مشكلة البطالة بمنطقة الطائف- دراسة استطلاعية : مجلة الأكاديمية الأمريكية العربية للعلوم والتكنولوجيا (امارياك)، المجلد (7)، العدد الحادي والعشرون، ص126.
- 2- رانيه محمد زيادة (2022): دور راس المال الفكري في تنمية جدارات ريادة الاعمال دراسة حالة طلاب جامعة الملك خالد: مجلة جامعة الاسكندرية للعلوم الادارية، المجلد (59)، العدد (1)، مصر، الاسكندرية.
- 3- رشا عبد القادر محمد (2022م): تعليم ريادة الاعمال في جامعة القاهرة لمواكبة متطلبات الثورة الصناعية الرابعة في ضوء بعض الخبرات العالمية : مجلة كلية التربية، جامعة بني سويف، عدد يناير، الجزء (2).

- 4- رضا مصيلحي أحمد (2015): العوامل المؤثرة في إقامة المشاريع الريادية دراسة ميدانية على شركات الاتصالات في مصر: المجلة العلمية للاقتصاد والتجارة، جامعة عين شمس، المجلد الخامس والتسعون ، العدد الثاني.
- 5- سعيد محمد أبو قرن (2015): واقع ريادة الاعمال في الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة دراسة مقارنة بين قسمي التعليم المستمر في جامعتي الازهر والاسلامية: رسالة ماجستير، الجامعة الاسلامية، كلية التجارة، قسم ادارة الاعمال، غزة.
- 6- محمد السيد فرج (2022): متطلبات تحقيق تعليم ريادة الاعمال بالجامعات المصرية دراسة تحليلية لاراء بعض ذوي الخبرة : مجلة كلية التربية، جامعة بني سويف، المجلد (19)، عدد (113)، ابريل الجزء الاول.
- 7- محمد عبد الرؤوف عطية (2021م): متطلبات تنمية ثقافة ريادة الاعمال بجامعة الملك خالد من وجهة نظر القيادات الاكاديمية : مجلة العلمية لكلية التربية، جامعة جنوب الوادي، عدد (38)، يوليو.
- 8- معاذ يوسف الذنبيبات (2019): دور نظم المعلومات في تحقيق الريادة لمنظمات الاعمال السعودية دراسة تطبيقية علي فروع مصرفي الاهلي والراجحي العاملة في منطقة مكة المكرمة: المجلة العلمية للابحاث في العلوم الانسانية والاجتماعية، جامعة الجلفة - الجزائر، المجلد (11)، العدد الرابع.
- 9- هالة محمد السكري؛ معاوية محمد العوض (2014م): ريادة الأعمال منظور اماراتي، معهد الدراسات الاجتماعية والاقتصادية، جامعة زايد، 2014، ص 83
- 10- وليد كامل محمدين (2022م): نشر ثقافة ريادة الاعمال واثره علي تنمية الدوافع الريادية لدي الشباب دراسة ميدانية بالتطبيق علي جهاز تنمية المشروعات الصغيرة ومتناهية الصغر بمحافظة اسوان، المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، جامعة قناة السويس، مجلد (13)، يناير العدد(1).



2/9 المراجع الاجنبية:

- 11-Kalimasi, P. J., & Herman, C .(2016). Integrating entrepreneurship education across university-wide curricula ، The case of two public universities in Tanzania. Industry and Higher Education, 30(5), pp.344-354.
- 12-Karabulut, E. O., & Dogan, P. K. (2018) : Investigation of Entrepreneurship Trends and General Competency Levels of University Students Studying at Faculty of Sports Sciences. Journal of Education and Training Studies, 6(4), pp. 212- 220.
- 13-Pizarro Milian, R., & Gurrisi, M. (2017).The online promotion of entrepreneurship education ،a view from Canada. Education+ Training, 59(9), 990-1006.
- 14-UNESCO (2009). World Conference on Higher Education: The New Dynamics of Higher Education and Research for Societal Change and Development. Retrieved February 22, 2015, from: <http://www.unesco.org>. 49
- 15-Yarkin . D , Yesil .Y : "The Role of Entrepreneurship Education on Internationalization Intention. A Case Study from Izmir-Turkey " , Journal of Social Sciences Education and Research , Vol.(6) , NO. (1) Jan – Apr, 2016,p.128.

### ملخص البحث باللغة العربية

قام الباحثان بعمل دراسة بعنوان "متطلبات ريادة الأعمال في المجال الرياضي المصري"، يهدف البحث الي التعرف علي متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري، استخدمنا الباحثان المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) حيث يتوافق مع طبيعة البحث حيث يعتمد على دراسة الواقع ووصفه والتعبير عنه التعبير الكمي والكيفي أيا كان المناسب للظاهرة الموصوفة، كما استخدمنا استمارة الاستبيان كاحد ادوات جمع البيانات، ومن اهم النتائج ان متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري تتمثلت في تخصيص موازنة مالية لتنمية ثقافة العمل بالمشروعات الريادية، تدريب الكوادر الشبابية لتنفيذ لمشروعات الريادية، توفير وسائل الاتصال المناسبة لتنفيذ المشروعات الريادية، توفير هيكل تنظيمي بالهيئات الرياضية لتلبية ليات ريادة الاعمال، تخصيص نظام للحوافز المادية لاصحاب القدرات الابداعية، إستعداد العاملين بالهيئات الرياضية علي مواكبة حركة التغير، ومن اهم التوصيات ضرورة تاسيس مركز ريادة الاعمال الرياضي مجهز بكافة الامكانيات التي يتطلبها ريادة الاعمال وانشطته، ضرورة توفير جميع متطلبات ريادة الاعمال في المجال الرياضي المصري، ضرورة تفعيل الشراكة مع القطاع الخاص في ريادة الاعمال وتحقيق التعاون المستمر بين وزارة الشباب والرياضة وكافة الهيئات الرياضية والمؤسسات الخاصة، ضرورة انشاء وحدات خاصة لريادة الاعمال داخل الهيئات الرياضية لتعزيز القدرات الريادية والتنافسية.





### ملخص البحث باللغة العربية

"Entrepreneurship requirements in the Egyptian sports field", the research aims to identify the requirements of entrepreneurship in the Egyptian sports field. of the described phenomenon, and they also used the questionnaire form as one of the data collection tools, and one of the most important results is that the requirements of entrepreneurship in the Egyptian sports field are represented in allocating a financial budget to develop a work culture in entrepreneurial projects, training youth cadres to implement For pioneering projects, providing appropriate means of communication for the implementation of pioneering projects, providing an organizational structure in sports bodies to meet the mechanisms of entrepreneurship, allocating a system of material incentives for those with creative capabilities, the readiness of workers in sports bodies to keep pace with the movement of change, and among the most important recommendations is the need to establish a sports entrepreneurship center equipped with all capabilities required by entrepreneurship and its activities, the need to provide all the requirements of entrepreneurship in the Egyptian sports field, the need to activate partnership with the private sector in entrepreneurship and to achieve continuous cooperation between the Ministry of Youth and Sports and all sports bodies and private institutions, the need to establish special units for entrepreneurship within sports bodies to enhance capabilities Entrepreneurial and competitive.