

نظم الرقابة الداخلية وانعكاسها علي كفاءة الاداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا

*د. طارق أحمد بهاء الدين

المقدمة ومشكلة الدراسة :

تواجه المؤسسات الرياضية اليوم أكثر من أي وقت مضى تحديات متعددة مصدرها أساساً إتساع البيئة الخارجية التي تمارس في إطارها نشاطها وسط العديد من المتغيرات التي تمتاز بالتعقد والتداخل حيث تعمل هذه المتغيرات على تحديد مكانة ومستوى وقيمة المؤسسة في المجتمع ، والمؤسسات الناجحة هي التي تعتمد على إدارة جيدة تمكنها من مواجهة المشاكل والصعوبات ، وذلك بالإعتماد على مجموعة من الوظائف والعمليات الإدارية والهامة التي لا يمكن الإستغناء عليها كالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة ، حيث أن هذه العناصر تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة وضمان بقائها وإستمرارها وتحسين أدائها وفعاليتها وضمان قدرتها على التكيف ومواجهة المنافسة الحادة التي تتعرض لها .

وإذا نظرنا إلى التطور الذي حدث على وظيفة الرقابة الداخلية إستجابة للتطورات التي حدثت في بيئة الأعمال بشكل عام ، كوظيفة رقابية هامة داخل المؤسسات المختلفة ليس فقط على النواحي المالية والمحاسبية ولكن يشمل الجوانب التشغيلية والتنفيذية ، وتقديم الإستشارات الإدارية والفنية ، مما رفع من أهمية ومساهمة هذه الوظيفة في تحسين الأداء المالي والإداري ، وإن كان تطورها متفاوت من مؤسسة لأخرى تبعاً لمتغيرات منها حجم المؤسسة ورأس المال وتعقيد العمليات والوعي الإداري للإدارة العليا ودرجة المخاطر والمتطلبات القانونية وغيرها (13 : 22).

حيث تضمن نظم الرقابة الداخلية دقة ونوعية المعلومات المقدمة والمتعلقة بالوثائق المحاسبية ، والتي لا بد أن تعتمد على مبادئ تتماثل في ملائمة إستعمالها ، وموضوعيتها عند إتخاذ القرارات ، أيضاً فالمعلومات التي تعطيها المؤسسة لمحيطها الخارجي تعكس وتبين

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية - كلية التربية الرياضية – جامعة المنيا

Beni-Suef Journal Of Physical Education And Sport Sciences (B.J.P.E.S.S)

Website:- <https://obsa.journals.ekb.eg/>

E-mail:- iournal@nhed.bsu.edu.eg

وضعيتها وصورتها أمامه ، حيث أنها تتعلق بأنشطتها ونتائجها ، ومنه فعلى الرقابة الداخلية التأكد من أن سلسلة المعلومات المتعلقة بنشاط المؤسسة ككل (9 : 63) .

إن الأجهزة الرقابية هي التي تساهم في ربط أجزاء العمليات الإدارية مع بعضها البعض وغياب العملية الرقابية يؤدي إلى تفكيك عناصرها ، فهي تطور التنظيم وتنشط الأداء في المؤسسة لذا فإننا نحتاج إلى مهارات عالية وخبرة كافية وأساليب متطورة للرفع من الإنتاج وتحسينه ، فالرقابة بمثابة الجهاز العصبي لجسم الإنسان ، لأنها تحرص وتسهر على سلامة كل خلية من خلايا التنظيم الذي تشرف على متابعته داخل المؤسسة .

وإنطلاقاً من ما أَلزمتنا به التحولات العالمية التي جعلت من الرياضة سلعة جاذبة للمستفيدين والمستثمرين ، فأصبح الجميع ينظر للمؤسسات الرياضية على إنها مؤسسات إنتاجية وليست إستهلاكية حتى لا تكون عبء على الدولة بل تكون أحد أزرعها في النمو الإقتصادي ، وللوصول إلى ذلك لابد من تحسين كفاءة الأداء المالي من خلال إدارة فاعلة تستهدف الربحية (4 : 10)(16 : 3) .

يعبر كفاءة الأداء المالي عن النتائج التي تحققها المنظمة والوقوف على الأسباب التي أدت إلى الوصول لتلك النتائج والتأكيد على أسباب النتائج الجيدة وإقتراح الحلول للتغلب على الأسباب التي أدت إلى نتائج إقتصادية غير جيدة ، وذلك من خلال تحسين أداء الأنشطة والخدمات التي تقوم بها المؤسسات (20 : 159) .

والكفاءة المالية هي عبارة عن أحد الأساليب الإنتاجية التي يتم فيها خلط عوامل الإنتاج بنسب صحيحة تؤدي إلى تحقيق أقصى إنتاج ممكن مع تقليل التكلفة إلى الحد الأدنى بشرط تنظيم الإنتاج وفقاً لحاجات المجتمع (12 : 6) ، وإنها تعبير ينصب على العلاقة بين أسعار المدخلات وأسعار المخرجات حيث تستخدم هذه المدخلات وفقاً لمبادئ التنظيم الإقتصادي (24 : 9) ، وتنطوي الكفاءة المالية أيضاً على تجنب الفقد الإقتصادي في إستخدام الموارد أي تجنب إستفادها دون الحصول منها على الإشباع الممكن توفيره منها (7 : 11) .

يمثل كفاءة الأداء المالي تحديد الكيفية التي يتم من خلالها تقييم أداء المنظمات ككل ، كما أنه يمثل خطة لتحسين وتطوير الأداء (26 : 3) ، وعندما يطبق تقييم الأداء المالي

بصورة جيدة وصحيحة فإنه لا يوضح مستوى الأداء الحالي فقط وإنما يكون له إنعكاسات إيجابية على الأداء المستقبلي المتوقع لمنظمات الأعمال (21 : 9) ، وفي هذا الصدد تؤكد معايير تقييم الأداء على جانبين إحدهما موضوعي : يركز على كمية العمل المنجز والسرعة في أداء هذا العمل وتحقيق الأهداف ، والآخر سلوكي : يكشف عن صفات العاملين في المنظمة كسرعة التعلم والإستفادة من التدريب (25 : 18) .

وترجع أهمية كفاءة الأداء المالي إلى :

- متابعة ومعرفة أنشطة المنظمة وطبيعة الظروف الإقتصادية والمالية المحيطة بها .
- يعد أداة إستراتيجية مهمة تمكن المنظمات من إستخدامها في تحديد مستوى الأداء الكلى .
- إجراء عملية التحليل للبيانات المالية لإتخاذ القرار الملائم ، وإلقاء الضوء على الجوانب التالية:

- تقييم الربحية للمنظمة : وذلك بغرض تعظيم قيمة المنشأة .
- تقييم سيولة المنظمة : وذلك لمعرفة قدرة المنظمة على الوفاء بالإلتزامات المترتبة عليها .
- تقييم نشاط المنظمة : وذلك لمعرفة كيفية توزيع المنظمة لمواردها المالية وإستثمارها .
- تقييم مديونية المنظمة : ونعني به تقييم الرفع المالي لمعرفة مدى إعتداد المنظمة على القروض.

- تقييم حجم المنظمة : وذلك لمعرفة مدى نمو المنظمة وإزدهارها .
- تقييم توزيعات المنظمة للأرباح : وذلك لمعرفة سياسة المنظمة في توزيع الأرباح (18 : 25).

من خلال إستقراء الدراسات السابقة التي تناولت موضوع البحث والتي منها على سبيل المثال : دراسة (أحمد حسيني ، 2019) (1) ودراسة (أحمد كمال ، محمد المحروقي ، 2019) (2) ودراسة (إسلام سيد ، 2019) (3) ودراسة (أشرف عبد المعز ، طة بخيت ، 2019) (5) ودراسة (شيرين شحاتة ، 2015) (10) والتي أوصت بضرورة الإهتمام بالإستثمار والتمويل وتوفير مصادر جديدة للتمويل الذاتي ، وتطوير اللوائح والقوانين بما يتناسب مع المستجدات في المجال الرياضي ، وضرورة التقييم المستمر لكفاءة الأداء المالي للمؤسسات .

ودراسة (طه محمود ، 2014)(11) ودراسة (سعد أحمد ، 2012)(8) والتي أكدت على اعتماد الهيئات على الدعم الحكومي كمصدر رئيسي للتمويل وضعف إستغلال كافة أشكال التمويل والتي تمكنها من توفير العائد الإقتصادي المناسب لها ، ودراسة (عبد الغفار حسن ، حافظ جاسم ، 2010)(12) والتي أكدت على ضرورة التقييم المستمر لكفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات بما يسمح بالوقوف على الأسباب الفعلية لتدني كفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات والعمل على تحسينها مستقبلاً ، ودراسة (عمرو مصطفى ، 2008)(14) والتي أكدت على ضعف الدور الرقابي داخل الأندية الرياضية ، ودراسة (Grant,et.al. 2007)(22) والتي أكدت على أن أهداف الجهات الإشرافية إنحصرت على إعلاء المنافع الإقتصادية للملاك والإجتماعية للمجتمع والرياضية للأندية ، ودراسة (Matheson, 2002)(23) والتي أكدت على مبالغة الدراسات الإقتصادية في تقدير الحدث الرياضي إقتصادياً وإهمال الإحلال والإستبدال بالإتفاق في المجال الرياضي .

لذا كان لابد من الرقابة بمختلف أساليبها ووسائلها على تلك المنشآت الرياضية ومتابعة أعمالها للتأكد من مدى مطابقتها للمخطط الموضوعة ، وكيفية إستعمال المال العام المسند إليها ، حيث إننا نجد أن كل مؤسسة سواء عامة أو خاصة كانت مؤسسة خدماتية أو إنتاجية يجب أن تخضع لمراقبة معينة حسب طبيعة النشاط الذي تقوم به ، لأن أي عمل بدون مراقبة تكون نسبة النجاح فيه قليلة ، فهي تعمل على قياس درجة أداء النشاطات التي تتم في المؤسسة قصد تحقيق أهدافها ، وهذا وفق معايير يفترض أن تكون موضوعة سابقاً لكل وجه من أوجه النشاط من أجل تقويم الإنحراف وتصحيح الأخطاء ومعالجة أوجه النقص والإهمال وتنمية الكفاءة والكفاية المالية وعلى هذا الأساس فإن الرقابة عملية لتقويم الأداء وتقدير الإنجاز ودعم للإدارة .

وأن هناك حاجة ماسة وملحة لممارسة أنشطة الرقابة باستمرار وفي مختلف الأوقات والأزمنة لأن تنفيذ الأعمال والمهام لا يتم في الغالب بشكل تام ومنتقن ، ولأن تطبيق الخطط يتم في العادة بواسطة البشر ومن المعروف أن هؤلاء متفاوتون في قدراتهم ودافعيتهم وأمانتهم وأدائهم الأمر الذي يفترض وجود رقابة مستمرة وذلك حتى يمكن إزالة أسباب الإحتكاك أو النزاع والصراع

بين العاملين في المنشآت ، وذلك نتيجة للعديد من الأسباب لعل أهمها التطور الكبير في حجم المشروعات الاقتصادية ، وزيادة الإهتمام بالرقابة الداخلية لضمان تحقيق الإستغلال الأمثل للموارد الاقتصادية المتاحة .

ومن ناحية أخرى أدى التوسع في إستخدام الحسابات الآلية إلى زيادة الإهتمام بالرقابة حيث تخلق أنظمة التشغيل الإلكتروني للبيانات بيئة قد تساعد على إرتكاب العديد من المخالفات وانتشار فيروسات الحسابات وإمكانية سرقة المعلومات أو تغييرها دون ترك أثر مما يتطلب ضرورة وجود نظام جيد للرقابة الداخلية .

في ضوء ما تقدم من عرض للعديد من القراءات النظرية والدراسات السابقة ، والتي أكدت على ضرورة الملحة لإستخدام الأساليب الإدارية المستحدثة غير التقليدية وتفعيل نظم الرقابة الداخلية للمؤسسات وانعكاس ذلك على كفاءة الأداء المالى ، لذا يرى الباحث أن تفعيل نظم الرقابة الداخلية وما يحمله من التحسين التدريجى المستمر ، وإستخدام الأمثل للموارد ، قد يسهم فى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية .

مصطلحات الدراسة :

نظم الرقابة الداخلية :

خطط التنظيم وكل الأساليب والطرق والإجراءات المنسقة والمستخدمه داخل المؤسسة بهدف المحافظة على أصولها ، وضمان دقة وسلامة المعلومات وتفعيل النجاعة العمليانية ، وإحترام السياسات المسطرة من طرف الإدارة العليا (15 : 20) .
كفاءة الأداء المالى :

نشاط مستمر يهدف إلى التعرف على مستويات التنفيذ التي قامت بها المؤسسة خلال فترة محددة من خلال إستغلال وسائل الإنتاج المختلفة وممارسة أنشطة تسمح بزيادة معدلات النمو الإقتصادى ومعدلات الإستثمار والتطورات المالية ، وقياس مدى كفاءة أنشطة وتقييم كفاءة أداء الإدارة وتحديد مدى كفاءة فى الحصول على مناسب (تعريف إجرائى) .

هدف الدراسة :

تهدف الدراسة إلى التعرف على نظم الرقابة الداخلية وانعكاسها على كفاءة الاداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .

تساؤلات الدراسة :

فى ضوء هدف الدراسة يضع الباحث التساؤلات الآتية :

- 1- هل توجد نظم للرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ؟
- 2- ما مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ؟
- 3- هل يمكن التنبؤ بمستوى كفاء الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا فى ضوء نظم الرقابة الداخلية ؟

إجراءات الدراسة :

منهج الدراسة :

إستخدم الباحث المنهج الوصفي " أسلوب الدراسات المسحية " وذلك لملائته لتحقيق هدف الدراسة وطبيعة إجراءاتها حيث يهتم المنهج الوصفي بوصف ما هو كائن وتفسيره وتحليله وإستخلاص الحقائق منه .

مجتمع وعينة الدراسة:

يتمثل مجتمع البحث فى العاملين بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا والمتمثل فى أعضاء مجالس الإدارة والبالغ عددهم (75) خمسة وسبعون فرداً ، ومديرى المنشآت الرياضية والبالغ عددهم (47) سبعة وأربعون فرداً ، والإداريين والبالغ عددهم (141) مائة واحد وأربعون فرداً ، والأخصائيين الرياضيين والبالغ عددهم (129) مائة وتسعة وعشرون فرداً ، وبلغ عدد المجتمع الأصلي (392) ثلاثة مائة وإثنان وتسعون فرداً ، ثم قام الباحث بإختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية ، والبالغ قوامها (120) مائة وعشرون فرداً ، بنسبة مئوية بلغت (30.61%) من مجتمع الدراسة ، وقد قام الباحث بإختيار عدد (20) عشرون فرد للعينة الإستطلاعية من مجتمع الدراسة ومن خارج عينة الدراسة الأصلية ، وجدول (1) يوضح ذلك .

جدول (1)

توصيف مجتمع وعينة البحث

م	مراكز الإداري	عدد المنشآت الرياضية	العينة الإستطلاعية				تجمع البحث	الإحصائي	العينة الأساسية		
			الإداري	مدير المنشأة	مدير المنشأة	أعضاء مجلس الإدارة			الإحصائي	الإداري	مدير المنشأة
1-1	العدوه	2	-	-	-	18	1	1	2	3	1
2-2	مغاغة	6	-	1	-	38	-	1	1	4	2
3-3	بني مزار	3	-	1	1	21	-	1	2	4	1
4-4	مطاي	3	-	-	1	24	2	-	1	4	3
5-5	سمالوط	5	-	1	1	33	-	1	1	4	1
6-6	المنيا	19	-	1	1	183	2	1	3	14	8
7-7	ابوقرقص	2	-	1	-	19	2	-	2	3	1
8-8	ملوي	4	-	1	-	29	-	1	2	4	2
9-9	ديرمواس	3	-	1	-	27	-	1	2	4	2
	الإجمالي	47				392				44	21
										120	
											20

أدوات جمع البيانات :

قام الباحث بإستخدام أدوات جمع البيانات التالية :

أولاً : تحليل السجلات والوثائق: من خلال حصر الدراسات السابقة وتحليلها وإستفادة منها في الإطار المرجعي وصياغة الأهداف والتساؤلات وتصميم الإستبيانات ، وكذلك تحليل سجلات العاملين بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا للتعرف على طبيعة وحجم مجتمع الدراسة وعدد العينة التي يمكن التطبيق عليها ، وأيضاً تحليل السجلات الخاصة بإيرادات الأنشطة الخاصة بتلك المنشآت .

ثالثاً : الإستبيان : قام الباحث بتصميم عدد (2) إثنان إستبيان كالتالي :

- (1) إستبيان نظم الرقابة الداخلية : للتعرف على واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية .
- (2) إستبيان كفاءة الأداء المالي : للتعرف على مستوى كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية .

أولاً : إستبيان نظم الرقابة الداخلية : (إعداد الباحث)

قام الباحث بتصميم إستبيان للتعرف على واقع نظم الرقابة الداخلية ، حيث تم تحديد (5) خمسة محاور (ملحق 2) ، ثم عرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق 1) في مجال الإدارة الرياضية قوامها (7) سبعة خبراء ، لإبداء الرأي في مدى مناسبتها ، وتم الإتفاق على

جميع المحاور المقترحة ، حيث جاءت النسب المئوية لأراء الخبراء (100%) من إتفاق أراء الخبراء .

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستبيان ، بلغت عدد العبارات (33) ثلاثة وثلاثون عبارة موزعة على محاور الإستبيان (ملحق 3) ، ثم عرضها على السادة الخبراء ، وتم حذف العبارات التي حصلت على نسبة مئوية أقل من (70%) من إتفاق الخبراء ، وبلغت عدد العبارات المحذوفة (2) إثنان عبارة لتصبح الصورة النهائية مكونة من (31) واحد وثلاثون عبارة (ملحق 4) .

المعاملات العلمية للإستبيان :

أ . الصدق :

لحساب صدق الإستبيان إستخدم الباحث الطرق التالية :

(1) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستبيان فى صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء فى مجال الإدارة الرياضية قوامها (7) تسعة خبراء وذلك لإبداء الرأى فى مدى ملائمة الإستبيان فيما وضع من أجله ، وجدولي (2، 3) يوضحان ذلك .

جدول (2)

النسبة المئوية لأراء الخبراء فى محاور الإستبيان (ن=7)

م	المحاور	التكرار	%
1	الهيكل التنظيمى .	7	100%
2	تقييم الأداء .	7	100%
3	الأساليب الرقابية .	7	100%
4	مدى تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة .	7	100%
5	مساهمة نظم الرقابة الداخلية .	7	100%

جدول (3)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في عبارات إستبيان (ن=7)

العبارات								المحاور
								الهيكل التنظيمي
								رقم العبارة
								تقييم الأداء
								رقم العبارة
								الأساليب الرقابية
								رقم العبارة
								مدى تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة
								رقم العبارة
								مساهمة نظم الرقابة الداخلية
								رقم العبارة

يتضح من جدولي (2، 3) :

- جاءت النسبة المئوية لأراء الخبراء حول محاور الإستبيان (100□) وبذلك تم الإتفاق على جميع المحاور المقترحة لحصولها على نسبة مئوية أكبر من (70□) من إتفاق الخبراء ، كما تراوحت النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الإستبيان ما بين (57□ : 100□) ، وبذلك تم حذف عدد (2) إثنان عبارة أرقام (13، 22) ، لحصولهم على نسبة مئوية أقل من (70□) من إتفاق الخبراء لتصبح الصورة النهائية مكونة من (31) واحد وثلاثون عبارة ، جدول (4) يوضح توزيع العبارات على محاور الإستبيان .

جدول (4)

توزيع العبارات على محاور الاستبيان قيد البحث (ن = 7)

المحاور	عدد العبارات الميدانية	أرقام العبارات	عدد العبارات المستبعدة	أرقام العبارات المستبعدة	عدد العبارات النهائية	أرقام العبارات
الهيكل التنظيمي .	6	6-1	-	-	6	6-1
تقييم الأداء .	6	12-7	-	-	6	12-7
الأساليب الرقابية .	8	20-13	1	13	7	19-13
مدى تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة .	8	28-21	1	22	7	26-20
مساهمة نظم الرقابة الداخلية .	5	33-29	-	-	5	31-27
الإجمالي	33	33-1	2	-	31	31-1
المحاور	العبارات المستبعدة					

يتولى تنفيذ الرقابة الداخلية إدارة مختصة	الأساليب الرقابية
تحقيق الشفافية وتوفير أدوات للمحاسبة والمساءلة	مدى تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة

(2) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإستبيان تم إستخدام صدق الإتساق الداخلي ، قام الباحث بتطبيقه على عينة قوامها (20) عشرون فرد من مجتمع الدراسة ومن غير العينة الأصلية للدراسة ، تم حساب معاملات الإرتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمي إليه وبين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ككل ومعاملات الإرتباط بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان ككل ، وجدول (5) يوضح ذلك .

جدول (5)

صدق الإتساق الداخلي لإستبيان (ن = 20)

العبارات							المحاور	
	6	5	4	3	2	1	رقم العبارة	
	0,75	0,71	0,59	0,57	0,71	0,77	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور	
	0,69	0,68	0,57	0,53	0,62	0,55	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
	0,81						(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	
	12	11	10	9	8	7	رقم العبارة	
	0,81	0,88	0,85	0,90	0,84	0,89	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور	
	0,69	0,54	0,61	0,78	0,70	0,72	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
	0,75						(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	
	19	18	17	16	15	14	رقم العبارة	
	0,75	0,90	0,82	0,76	0,77	0,87	0,88	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور
	0,75	0,78	0,72	0,70	0,71	0,66	0,65	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان
	0,67						(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	
	26	25	24	23	22	21	رقم العبارة	
	0,73	0,76	0,75	0,81	0,70	0,75	0,81	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور
	0,55	0,52	0,50	0,59	0,57	0,44	0,67	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان
	0,77						(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	
		31	30	29	28	27	رقم العبارة	
		0,82	0,76	0,77	0,87	0,88	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور	
		0,62	0,77	0,79	0,65	0,59	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
		0,74					(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (18) و مستوي دلالة (0,05) = 0,443

يتضح من جدول (5) ما يلي :

- تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ما بين (0,57 : 0,90) ، بينما تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ككل ما بين (0,52 : 0,79) ، بينما تراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان ككل ما بين (0,67 : 0,81) ، وهى معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي للإستبيان .

ب ـ الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان قام الباحث بإستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيقه على عينة قوامها (20) عشرون فرداً من مجتمع الدراسة ومن خارج العينة الأصلية .

جدول (6)

معاملات الثبات بإستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = 20)

م	المحاور	معامل ألفا
1	الهيكل التنظيمى .	0,77
2	تقييم الأداء .	0,63
3	الأساليب الرقابية .	0,82
4	مدى تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة .	0,76
5	مساهمة نظم الرقابة الداخلية .	0,80
	الدرجة الكلية للإستبيان	0,89

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (18) و مستوي دلالة (0,05) = 0,443

يتضح من جدول (6) ما يلي :

- تراوحت معاملات ألفا لمحاور الإستبيان ما بين (0,63 : 0,80) ، بينما جاء معامل ألفا للإستبيان ككل (0,89) ، وهى معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

الإستبيان في صورته النهائية :

يتكون الإستبيان في صورته النهائية من (5) خمسة محاور و(31) واحد وثلاثون عبارة ، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان ثلاثى ، وتم تصحيح العبارات كالتالى :

نعم (3) ثلاثة درجات ، إلى حد ما (2) درجتان ، لا (1) درجة واحدة ، وتراوحت درجات الإستهيبان ما بين (31 : 93) درجة .

ثانياً : إستهيبان كفاءة الأداء المالى :

(إعداد الباحث)

قام الباحث بتصميم إستهيبان للتعرف على مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ، حيث تم تحديد (4) أربعة محاور (ملحق 5) ، ثم عرضها على مجموعة من الخبراء (ملحق 1) في مجال الإدارة الرياضية قوامها (7) سبعة خبراء ، لإبداء الرأى في مدى مناسبتها ، وتم الإتفاق على جميع المحاور المقترحة ، حيث جاءت النسب المئوية لأراء الخبراء فى المحاور المقترحة (100□) من إتفاق أراء الخبراء .

ثم قام الباحث بوضع مجموعة من العبارات لكل محور من محاور الإستهيبان ، بلغت عدد العبارات (23) ثلاثة وعشرون عبارة موزعة على محاور الإستهيبان (ملحق 6) ، ثم عرضها على السادة الخبراء ، وتم حذف العبارات التى حصلت على نسبة مئوية أقل من (70□) من إتفاق الخبراء ، وبلغت عدد العبارات المحذوفة (1) عبارة واحدة لتصبح الصورة النهائية مكونة من (22) عشرون عبارة (ملحق 7) .

المعاملات العلمية للإستهيبان :

أ. الصدق :

لحساب صدق الإستهيبان إستخدم الباحث الطرق التالية :

(1) صدق المحتوى :

قام الباحث بعرض الإستهيبان فى صورته المبدئية على مجموعة من الخبراء فى مجال الإدارة الرياضية قوامها (7) سبعة خبراء وذلك لإبداء الرأى فى مدى ملائمة الإستهيبان فيما وضع من أجله ، وجدولي (7، 8) يوضحان ذلك .

جدول (7)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في محاور الإستبيان (ن=7)

م	المحاور	التكرار	%
1	معدل النمو المالى .	7	%100
2	معدل الإستثمار والتمويل .	7	%100
3	الإيرادات .	7	%100
4	اللوائح والقوانين .	6	%86

جدول (8)

النسبة المئوية لأراء الخبراء في عبارات إستبيان (ن=7)

العبارات							المحاور
	5	4	3	2	1	رقم العبارة	معدل النمو المالى
	%86	%86	%86	%100	%100	%	
11	10	9	8	7	6	رقم العبارة	معدل الإستثمار والتموي
	%86	%86	%57	%71	%100	%	
17	16	15	14	13	12	رقم العبارة	الإيرادات
	%100	%100	%71	%100	%86	%86	
23	22	21	20	19	18	رقم العبارة	اللوائح والقوانين
	%86	%86	%100	%100	%71	%86	

يتضح من جدولى (7، 8) :

- تراوحت النسب المئوية لأراء الخبراء حول محاور الإستبيان ما بين (86 □ : 100 □) وبذلك تم الإتفاق على المحاور المقترحة لحصولها على نسبة مئوية أكبر من (70 □) من إتفاق الخبراء ، كما تراوحت النسبة المئوية لأراء الخبراء حول عبارات الإستبيان ما بين (57 □) : (100 □) ، وبذلك تم حذف عدد (1) عبارة واحدة رقم (8) ، لحصولها على نسبة مئوية أقل من (70 □) من إتفاق الخبراء لتصبح الصورة النهائية مكونة من (22) إثنان وعشرون عبارة ، جدول (9) يوضح توزيع العبارات على محاور الإستبيان .

جدول (9)

توزيع العبارات على محاور الاستبيان قيد البحث (ن = 7)

أرقام العبارات	عدد العبارات النهائية	أرقام العبارات المستبعدة	عدد العبارات المستبعدة	أرقام العبارات	عدد العبارات المدينة	المحاور
5-1	5	-	-	5-1	5	1- معدل النمو المالي .
10-6	5	8	1	11-6	6	2- معدل الإستثمار والتمويل .
16-11	6	-	-	17-12	6	3- الإيرادات .
22-17	6	-	-	23-18	6	4- اللوائح والقوانين .
20-1	20	-	3	23-1	23	الاجمالي
العبارات المستبعدة						المحاور
تسويق المرافق الرياضية التابعة لها						معدل الإستثمار والتموي

(2) صدق الإتساق الداخلي :

لحساب صدق الإستبيان تم إستخدام صدق الإتساق الداخلي ، قام الباحث بتطبيقه على عينة قوامها (20) عشرون فرد من مجتمع الدراسة ومن غير العينة الأصلية للدراسة ، تم حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور المنتمى إليه وبين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ككل ومعاملات الارتباط بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان ككل ، وجدول (10) يوضح ذلك .

جدول (10)

صدق الإتساق الداخلي لإستبيان (ن=20)

العبارات						المحاور	
رقم العبارة						معدل النمو المالي	
5	4	3	2	1	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور		
0,60	0,67	0,69	0,65	0,71	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان		
0,90	0,92	0,80	0,87	0,79	(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان		
0,79							
رقم العبارة						معدل الإستثمار والتمويل	
10	9	8	7	6	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور		
0,72	0,62	0,81	0,62	0,66	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان		
0,92	0,87	0,81	0,85	0,91	(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان		
0,67							
رقم العبارة						الإيرادات	
16	15	14	13	12	11		(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور
0,63	0,66	0,69	0,69	0,69	0,71		(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان
0,90	0,84	0,89	0,88	0,88	0,80		(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان
0,83							
رقم العبارة						اللوائح	
22	21	20	19	18	17		

0,72	0,71	0,71	0,65	0,67	0,63	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للمحور	والقوانين
0,81	0,79	0,85	0,82	0,88	0,85	(ر) بين العبارة والدرجة الكلية للإستبيان	
0,75						(ر) بين الدرجة الكلية للمحور والدرجة الكلية للإستبيان	

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (18) و مستوي دلالة (0,05) = 0,443

يتضح من جدول (10) ما يلي :

- تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمحور الذي تنتمي إليه ما بين (0,60 : 0,81) ، بينما تراوحت معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للإستبيان ككل ما بين (0,79 : 0,92) ، بينما تراوحت معاملات الارتباط بين الدرجة الكلية لكل محور والدرجة الكلية للإستبيان ككل على ما بين (0,67 : 0,83) ، وهي معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً مما يشير إلى صدق الإتساق الداخلي للإستبيان .

ب . الثبات :

لحساب ثبات الإستبيان قام الباحث بإستخدام معامل ألفا لكرونباخ وذلك بتطبيقه على عينة قوامها (20) عشرون فرداً من مجتمع الدراسة ومن خارج العينة الأصلية .

جدول (11)

معاملات الثبات بإستخدام ألفا لكرونباخ للإستبيان (ن = 30)

م	المحاور	معامل ألفا
1	معدل النمو المالي	0,84
2	معدل الإستثمار والتمويل	0,78
	الإيرادات	0,76
	اللوائح والقوانين .	0,85
	الدرجة الكلية للإستبيان	0,92

قيمة (ر) الجدولية عند درجة حرية (18) و مستوي دلالة (0,05) = 0,344

يتضح من جدول (11) ما يلي :

- جاءت معاملات ألفا لمحاور الإستبيان على التوالي (0,76 : 0,85) ، بينما جاء معامل ألفا للإستبيان ككل (0,92) ، وهي معاملات ارتباط جميعها دالة إحصائياً مما يشير إلى ثبات الإستبيان .

الإستبيان في صورته النهائية :

يتكون الإستبيان في صورته النهائية من (4) أربعة محاور و(22) إثتان وعشرون عبارة ، ولتصحيح الإستبيان قام الباحث بوضع ميزان ثلاثى ، وتم تصحيح العبارات كالتالى : نعم (3) ثلاثة درجات ، إلى حد ما (2) درجتان ، لا (1) درجة واحدة ، وتراوحت درجات الإستبيان ما بين (22 : 66) درجة .

البرنامج الزمنى للدراسة :

أ - الدراسة الإستطلاعية :

قام الباحث بإجراء دراسة إستطلاعية للإستبيانات كأدوات لجمع البيانات فى الفترة الزمنية من 4 - 2019/11/19م ، حيث قام الباحث بتطبيق الإستبيانات على عينة من مجتمع الدراسة ومن خارج العينة الأساسية قوامها (20) عشرون فرد ، وذلك بغرض التعرف على مدى مناسبتها لطبيعة الدراسة وطبيعة العينة .

ب - تطبيق الدراسة :

بعد تحديد العينة وإختبار صلاحية الإستبيانات كأدوات لجمع البيانات والتأكد من صدقها وثباتها قام الباحث بتطبيقها على أفراد العينة فى الفترة الزمنية من 1 - 2019/12/31م على عينة قوامها (120) مائة وعشرون فرد .

المعالجات الإحصائية :

بعد جمع البيانات وجدولتها تم معالجتها إحصائياً ، ولحساب نتائج البحث استخدم الباحث الأساليب الإحصائية الآتية :

- النسبة المئوية .
- معامل ألفا لكرونباخ .
- معامل الارتباط البسيط لبيرسون .
- الوزن النسبى .
- نسبة متوسط الإستجابة .
- تحليل الإنحدار المتعدد .
- حدود الثقة .

وقد إرتضى الباحث مستوى دلالة (0.05) ، كما استخدم الباحث برنامج Spss لحساب بعض المعاملات الإحصائية .

عرض النتائج ومناقشتها :

الإجابة علي التساؤل الأول والذي ينص على :

- هل توجد نظم للرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ؟

جدول (12)

الوزن النسبي ونسبة متوسط الإستجابة ومربع كا لآراء عينة الدراسة في

واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	نسبة متوسط الإستجابة %	كا
		نعم	إلى حد ما	لا			
المحور الأول : الهيكل التنظيمي :							
1.	يشمل الهيكل التنظيمي على وحدة تنظيمية مسنولة عن الرقابة الداخلية	17	25	78	179	49.72	54.95
2.	يوجد وصف وظيفي ودليل تنظيمي واضح لجميع العاملين	21	29	70	191	53.06	34.55
3.	الهيكل التنظيمي الموجود يحقق أهداف التنظيم ويتسم بالمرونة	19	26	75	184	51.11	46.55
4.	يتلائم الهيكل التنظيمي مع المتغيرات والتطورات الحديثة	19	27	74	185	51.39	44.15
5.	الهيكل التنظيمي الحالي يزيد من فعالية الرقابة الداخلية	18	27	75	183	50.83	46.95
6.	يتصف الهيكل التنظيمي بوضوح في علاقات السلطة والمسئولية	21	27	72	189	52.50	38.85
متوسط الدرجة الكلية للمحور					185.17	51.44	
المحور الثاني : تقييم الأداء :							
7.	تستخدم تقارير الأداء لتوقيع العقوبات والمكافآت	18	27	75	183	50.83	46.95
8.	يتم تحديد معايير رقابية لمتابعة الأداء	17	25	77	178	49.44	53.08
9.	معايير الأداء واضحة وتتميز بالدقة ومفهومة للجميع	20	26	74	186	51.67	43.80
10.	يتم التقييم بشكل دوري ومستمر لمعالجة جوانب القصور وتطوير الأداء	24	29	67	197	54.72	27.65
11.	يتم تعديل وتحسين معايير الأداء إذا تطلب الأمر ذلك	19	28	73	186	51.67	41.85
12.	المتابعة الدائمة للخطط التي تم إقرارها والعمل على إصلاح الإحتراقات	22	28	70	192	53.33	34.20
متوسط الدرجة الكلية للمحور					187.00	51.94	

تابع جدول (12)

الوزن النسبي ونسبة متوسط الإستجابة ومربع كا لآراء عينة الدراسة في

واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	نسبة متوسط الإستجابة %	كا ²
		لا	إلى حد ما	نعم			
المحور الثالث : الأساليب الرقابية :							
13.	يتم فحص الإجراءات من قبل مراجعين للتأكد من مطابقتها للسياسات	18	26	74	50.00	45.90	
14.	تستخدم الأساليب الكمية وبحوث العمليات كأداة رقابية	13	17	90	45.28	93.95	
15.	تتعاون الإدارة مع الإدارات التنفيذية في وضع نظام للرقابة الداخلية	22	29	69	53.61	32.15	
16.	تستخدم الموازنة والتقارير والشكاوى والإستفادة من الخطط كأداة رقابية	21	26	73	52.22	41.15	
17.	يستخدم التحليل المالي كأداة رقابية	18	23	79	49.72	57.35	
18.	تهتم الإدارة بموضوعية الشكاوى والتقارير ودقتها	23	26	71	53.33	36.15	
19.	يوجد نظام محكم للرقابة الداخلية يساهم في تحسين كفاءة العمليات	16	18	86	47.22	79.40	
	متوسط الدرجة الكلية للمحور				180.71	50.20	
المحور الرابع : إدارة العمليات : تعمل الوزارة على :							
20.	توفير بيانات مالية وإدارية دقيقة ووافية للجهات الداخلية والخارجية	20	18	82	49.44	66.20	
21.	دقة وسلامة البيانات والمعلومات المسجلة بالدفاتر والسجلات	31	24	65	57.22	24.05	
22.	إكتشاف الغش والتلاعب والتبديد في الوقت المناسب	23	15	82	50.28	66.95	
23.	ضمان كفاءة تطبيق النظم المحاسبية	17	18	85	47.78	75.95	
24.	إلتزام العاملين بالإجراءات والسياسات الإدارية والتحقق من صحتها	24	29	67	54.72	27.65	
25.	المحافظة على الإيرادات والموارد وتحسين أساليب العمل وتطوير الأداء	26	29	65	55.83	23.55	
26.	تحسين الكفاءة الإنتاجية والخدمات المقدمة	18	19	83	48.61	69.35	
	متوسط الدرجة الكلية للمحور				187.14	51.98	

تابع جدول (12)

الوزن النسبي ونسبة متوسط الإستجابة ومربع كا لآراء عينة الدراسة في

واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبي	نسبة متوسط الإستجابة %	كا ²
		لا	إلى حد ما	نعم			
المحور الخامس : مساهمة نظم الرقابة الداخلية :							
27.	التسيب المالي وإهدار الأموال	17	27	76	181	50.28	49.85
28.	التسيب الإدارى وإنخفاض درجة الأداء	18	22	80	178	49.44	60.20
29.	ارتفاع تكلفة الخدمات المقدمة	57	39	24	273	75.83	13.65
30.	غياب الشفافية وضعف إطار المساءلة والمحاسبة	24	21	75	189	52.50	46.05
31.	ضعف الثقة فى المعلومات والبيانات الصادرة من المنشأة	32	29	59	213	59.17	13.65
متوسط الدرجة الكلية للمحور					206.80	57.44	
متوسط الدرجة الكلية للإستبيان					189.36	52.60	
حدزد الثقة		أقل من 59% لا تتحقق		من 59% : أقل من 75% تتحقق إلى حد ما		من 75% فأكثر تتحقق	

- قيمة كا²دالة عند مستوى دلالة (0,05) = 5,99

يتضح من جدول (12) ما يلى :

أن قيم كا² دالة عند مستوى (0,05) لجميع عبارات الإستبيان ، وبذلك توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة الدراسة فى جميع عبارات إستبيان واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية لصالح التكرارات الأكثر " لا " ، ماعدا عبارة رقم (29) لصالح التكرار " نعم " .

تراوحت النسب المئوية لمتوسطات الإستجابة لآراء عينة الدراسة فى عبارات إستبيان واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية ما بين (45,28 : 75,83) ، كما تراوحت النسب المئوية لمتوسطات الإستجابة لآراء عينة الدراسة فى المحاور ما بين (50,20 : 57,44) ، بينما بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (52,60) .

جاءت جميع نسب متوسطات الإستجابة والدرجة الكلية للمحاور والدرجة الكلية لإستبيان واقع نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية أقل من الحد الأدنى للثقة ، مما يدل على ضعف نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية ، ما عدا العبارة (29) جاءت أكبر من

الحد الأعلى للثقة مما يدل على تحققها كأحد مؤشرات وجود نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية ، وأيضاً جاءت العبارة رقم (31) ما بين الحد الأدنى والحد الأعلى للثقة مما يدل على تحققها إلى حد ما كأحد مؤشرات وجود نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية .

يعزو الباحث تلك النتيجة إلى ضعف الدور الرقابي للإدارة وإفتقارها للأسلوب العلمي الأمثل الذي يتم من خلاله تحسين العمل الرقابي ، وتوفير المعالجة المطلوبة لتصحيح الأخطاء والبحث وراء الأسباب الحقيقية للمشكلات لمنع حدوثها أو تكرارها ، كذلك نقص شديد في الرقابة التنظيمية والمحاسبية وضعف الشفافية ، وهو ما أكدتة (عمرو مصطفى ، 2008)(14) التي أكدت على ضعف الدور الرقابي داخل الأندية الرياضية ، وجود العديد من المعوقات التي تحول دون تطبيق نظام الرقابة الداخلية على الوجهة الأكمل بالمؤسسات الرياضية المختلفة .

كما يعزو الباحث تلك النتيجة إلى ضعف الوعي تجاه نظام الرقابة الداخلية عن أساليبها وأهميتها بالشكل الذي ينعكس على القدرة على الممارسة الفعلية لأنشطة وأساليب ووسائل العمل بكفاءة وفعالية ، ومن ثم ضعف القدرة على تطبيقه في مجالاته العملية ، كذلك ضعف إدراك المسؤولين لأهمية تفعيل نظام الرقابة الداخلية وجمود فكر القيادات وإنحصارها في الفكر التقليدي لإدارة ورقابة الخطط والعمليات المالية والإدارية ، بما ينعكس على أدائهم وأداء العاملين ، ولأن تطبيق الخطط في العادة يتم بواسطة البشر ، ومن المعروف أن هولاء متفاوتون في قدراتهم ودوافعهم وأمانتهم وأدائهم ، الأمر الذي يفترض وجود رقابة مستمرة .

حيث أن تفعيل نظم الرقابة الداخلية يساهم في ربط أجزاء العمليات الإدارية مع بعضها البعض وغياب العملية الرقابية يؤدي إلى تفكيك عناصرها ، فهي تطور التنظيم وتنشط الأداء في المؤسسة لذا فإننا نحتاج إلى مهارات عالية وخبرة كافية وأساليب متطورة للرفع من الإنتاج وتحسينه ، فالرقابة بمثابة الجهاز العصبي لجسم الإنسان ، لأنها تحرص وتسهر على سلامة كل خلية من خلايا التنظيم الذي تشرف على متابعته داخل المؤسسة ، وهو ما أكدتة نتائج دراسة (إيمان فتحى ، 2017)(6) ودراسة (مراد ميلود ، 2014)(17) ودراسة (فيحاء يحي ، منهل أحمد ، 2012)(15) ودراسة (نهلة إبراهيم ، 2012)(19) والتي أكدت على الهدف من الرقابة الداخلية هو ضمان سلامة وضبط آليات العمل وحماية أصولها وكذلك مواجهة المخاطر

والتقليل من احتمالية التعرض لها ، والتحقق من أن جميع العمليات المالية والإدارية تتم بطريقة صحيحة .

الإجابة علي التساؤل الثاني والذي ينص على :

– ما مستوى كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ؟

جدول (13)

الوزن النسبي ونسبة متوسط الإستجابة ومربع كا لآراء عينة الدراسة في مستوى

كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

م	البيانات	الإستجابة			الوزن النسبي	نسبة متوسط الإستجابة %	كا ²
		نعم	إلى حد ما	لا			
المحور الأول : معدل النمو المالي : تعتمد المنشأة على :							
23	إستحداث البرامج والأنشطة المتوقع لها عائدًا إقتصاديًا مرتفعًا	28	69	194	53.89	31.85	
23	تزايد وتنوع في مصادل تمويل	27	70	193	53.61	33.95	
28	المتابعة الدائمة للخطط المالية التي تم إقرارها	26	66	202	56.11	25.40	
26	زيادة في حجم البرامج والأنشطة الجاذبة للإستثمار	27	67	199	55.28	27.35	
17	إستهداف أرقام مالية لتحديد حجم العائد الإقتصادي المستهدف بشكل دوري	21	82	175	48.61	66.35	
	متوسط الدرجة الكلية للمحور			192.60	53.50		
المحور الثاني : معدل الإستثمار والتمويل : تعتمد المنشأة على :							
12	إستخدام دراسات الجدوي في الإستثمار كمؤسسة رياضية	23	85	167	46.39	77.45	
23	البحث بإستمرار عن أهم عوامل جذب المستثمرين في المجال الرياضي	25	72	191	53.06	38.45	
22	تحسين الكفاءة الإنتاجية والخدمات المقدمة	27	71	191	53.06	36.35	
24	توافر عناصر فنية متخصصة لإدارة وإستثمار الأنشطة بطريقة إقتصادية	26	70	194	53.89	33.80	
28	زيادة الحوافز المقدمة للمستثمرين للمشروعات الرياضية	27	65	203	56.39	23.45	
	متوسط الدرجة الكلية للمحور			189.20	52.56		
المحور الثالث : الإيرادات : تعتمد المنشأة على :							
18	زيادة الأنشطة والخدمات المتنوعة عبر إعتماها على تنوع وزيادة الممولين	23	79	179	49.72	57.35	
24	تطبيق لبعض أنظمة الإستثمار الحديثة	28	68	196	54.44	29.60	
23	زيادة كفاءة إستخدام الأصول الثابتة	34	63	200	55.56	21.35	
22	زيادة تصاعدية في العائدات الإقتصادية سنويًا	25	73	189	52.50	40.95	
23	وجود أهداف إستثمارية محددة	31	66	197	54.72	26.15	
23	توفير مصادر تمويل تؤدي إلى تحسين الإيرادات وتطورها	27	70	193	53.61	33.95	
	متوسط الدرجة الكلية للمحور			192.33	53.43		

جدول (13)

الوزن النسبي ونسبة متوسط الإستجابة ومربع كا لآراء عينة الدراسة فى مستوى

كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

م	العبارات	الإستجابة			الوزن النسبى	نسبة متوسط الإستجابة %	كا ²
		لا	إلى حد ما	نعم			
المحور الرابع : اللوائح والقوانين : تعتمد المنشأة على :							
	جذب وتشجيع الإستثمار للأنشطة من خلال اللوائح والقوانين المطبقة	28	24	68	200	55.56	29.60
	سرعة إتخاذ القرار لعملية تنمية موارده من خلال المرونة فى اللانحة المطبقة	24	28	68	196	54.44	29.60
	أن تتناسب القوانين واللوائح الحالية مع متطلبات العصر	26	28	66	200	55.56	25.40
	تعديل اللوائح المالية بما يتناسب مع الخدمات والأنشطة المقدمة	26	29	65	201	55.83	23.55
	تحسين كفاءة الإنفاق من خلال الإلتزام ببنود الموازنة	29	24	67	202	56.11	27.65
	دراسة المعوقات القانونية التي تحول دون تطويره	22	25	73	189	52.50	40.95
	متوسط الدرجة الكلية للمحور				198.00	55.00	
	متوسط الدرجة الكلية للإستبيان				193.03	53.62	
	حزذ الثقة	أقل من 59% لا تتحقق	من 59% : أقل من 75% تتحقق إلى حد ما	من 75% فأكثر تتحقق			

- قيمة كا²دالة عند مستوى دلالة (0,05) = 5,99

يتضح من جدول (13) ما يلى :

أن قيم كا² دالة عند مستوى (0,05) لجميع عبارات إستبيان مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية ، وبذلك توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين إستجابات أفراد عينة الدراسة فى جميع عبارات الإستبيان لصالح التكرارات الأكثر " لا " .

تراوحت النسب المئوية لمتوسطات الإستجابة لآراء عينة الدراسة فى عبارات إستبيان مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية ما بين (46,39 : 65,39) ، كما تراوحت النسب المئوية لمتوسطات الإستجابة لآراء عينة الدراسة فى المحاور ما بين (52,56 : 55,00) ، بينما بلغت النسبة المئوية للمحور ككل (53,62) .

جاءت جميع نسب متوسطات الإستجابة والدرجة الكلية للمحاور والدرجة الكلية لإستبيان مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية أقل من الحد الأدنى للثقة ، مما يدل على ضعف مستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية .

يعزو الباحث تلك النتيجة إلى ضعف القدرة الإنتاجية للخدمات والأنشطة الرياضية داخل تلك المنشآت الرياضية بما ينعكس على الكفاءة الاقتصادية لها ، فضلاً عن قلة المعرفة والخبرة الكافية لدى القائمين على إدارة تلك المنشآت الرياضية بتحسين كفاءة الأداء المالي للخدمات والأنشطة من خلال تعظيم الإنتاجية في العمل ، وهو ما أثبتته نتائج دراسة (طه محمود ، 2014)(11) ودراسة (سعد أحمد ، 2012)(8) والتي أكدت على ضعف إستغلال كافة أشكال التمويل والتي تمكنها من توفير العائد الإقتصادي المناسب لها ، ودراسة (عبد الغفار حسن ، حافظ جاسم ، 2010)(12) والتي أكدت على ضرورة التقييم المستمر لكفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات بما يسمح بالوقوف على الأسباب الفعلية لتدنى كفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات والعمل على تحسينها مستقبلاً .

كما يعزو الباحث تلك النتيجة إلى عدم تزايد وتنوع في مصادر تمويل ، وضعف الرقابة والمتابعة الدائمة للخطط المالية التي تم إقرارها ، وعدم وجود زيادة في حجم البرامج والأنشطة الجاذبة للإستثمار ، وعدم إستخدام دراسات الجدوي في الإستثمار كمؤسسة رياضية ، وعدم البحث بإستمرار عن أهم عوامل جذب المستثمرين في المجال الرياضي ، وعدم زيادة الأنشطة والخدمات المتنوعة عبر إعتادها على تنوع وزيادة الممولين ، وقلة تطبيق لبعض أنظمة الإستثمار الحديثة ، وعدم زيادة كفاءة إستخدام الأصول الثابتة ، وعدم زيادة تصاعدية في العائدات الإقتصادية سنوياً .

ويرى الباحث ضرورة ملحة في رفع الأداء المالي من خلال تقديم أنشطة تتصف بالجودة والإستحسان من المستفيدين ، وأن يكون الهدف الرئيسي من وراء تقديم الأنشطة والخدمات الرياضية هو الريح المادي ، وهو ما أكدت عليه نتائج دراسة (المعماري والمولى ، 2010) والتي أشارت نتائجها إلى ضرورة التقييم المستمر لكفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات بما يسمح بالوقوف على الأسباب الفعلية لتدنى كفاءة الأداء الإقتصادي للمؤسسات والعمل على تحسينها مستقبلاً .

وهو ما أوصت به دراسة (أحمد حسيني ، 2019)(1) ودراسة (أحمد كمال ، محمد المحروقي ، 2019)(2) ودراسة (إسلام سيد ، 2019)(3) ودراسة (أشرف عبد المعز ، طه

بخيت ، (2019) (5) ودراسة (شيرين شحاتة ، 2015) (10) والتي أوصت بضرورة الإهتمام بالإستثمار والتمويل وتوفير مصادر جديدة للتمويل الذاتي ، وتطوير اللوائح والقوانين بما يتناسب مع المستجدات فى المجال الرياضى ، وضرورة التقييم المستمر لكفاءة الأداء المالى للمؤسسات .

الإجابة علي التساؤل الثالث والذي ينص على :

- هل يمكن التنبؤ بمستوى كفاء الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا فى ضوء نظم الرقابة الداخلية ؟

جدول (14)

تحليل الإحذار المتعدد بين محاور إستبيان نظم الرقابة الداخلية وإستبيان كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا (ن = 120)

المتغير المستقل	المتغير التابع	معدل الارتباط R	التباين المشترك R square	قيمة نسبة (F)	القيمة الحرجة	قيمة الثابت Constant	وزن الإحذار العادى قيمة B	وزن الإحذار المعزى قيمة Beta	قيمة T	الدرجة الاحصائية
معدل النمو المالى	معدل الإستثمار والتمويل	0,83	0,69	111,73	0,00	32,78	1,47	1,04	3,29	0,000
	الإيرادات						1,07	0,95	4,11	0,000
	اللوائح والقوانين						0,98	0,76	3,31	0,000
	الدرجة الكلية نظم الرقابة الداخلية						1,61	1,18	5,89	0,000
							28,89	1,61	1,18	5,89

يتضح من جدول (14) :

أن نظم الرقابة الداخلية تسهم إسهاماً دالاً إحصائياً عند مستوى (0,00) فى التنبؤ بمستوى كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا هذا فى ضوء آراء عينة الدراسة ، حيث بلغت قيمة معامل الارتباط (0,83) ، كما بلغت قيمة التباين الحادث من محاور نظم الرقابة الداخلية ومحاور كفاءة الأداء المالى (0,69) ، وهذا يعنى أن محاور إستبيان نظم الرقابة الداخلية تسهم بنسبة تباين قدرها (69%) من تباين محاور إستبيان كفاءة الأداء المالى ، و(31%) من تباين محاور إستبيان كفاءة الأداء المالى تعود لمتغيرات أخرى ، وبلغت قيمة

النسبة لفائية (111,73) ، وهى دالة عند مستوى (0,00) وبذلك يمكن صياغة معادلة التنبؤ كالتالى :

كفاءة الأداء المالى = $32,78 + (1.14 \times \text{درجة محور معدل النمو المالى}) + (1.47 \times \text{درجة محور معدل الإستثمار والتمويل}) + (1.07 \times \text{درجة محور الإيرادات}) + (0.98 \times \text{درجة محور اللوائح والقوانين})$.

كما يتضح من نفس الجدول أن الدرجة الكلية لإستبيان نظم الرقابة الداخلية تسهم إسهاماً دالاً إحصائياً عند مستوى (0,00) فى التنبؤ بالدرجة الكلية لإستبيان كفاءة الأداء المالى فى ضوء آراء عينة الدراسة ، حيث بلغت قيمة معامل الارتباط (0,86) ، وبلغت قيمة التباين الحادث من نظم الرقابة الداخلية وكفاءة الأداء المالى (0,74) ، وهذا يعنى أن الدرجة الكلية لإستبيان نظم الرقابة الداخلية يسهم بنسبة تباين قدرها (74%) من تباين إستبيان كفاءة الأداء المالى ، و(26%) من تباين كفاءة الأداء المالى تعود لمتغيرات أخرى ، وبلغت قيمة النسبة ألفائية (136,06) ، وهى دالة عند مستوى (0,00) ، وبذلك يمكن صياغة معادلة التنبؤ كالتالى:

كفاءة الأداء المالى = $28,89 + (1,61 \times \text{الدرجة الكلية لإستبيان نظم الرقابة الداخلية})$.
وهذا يوفر لنا إنطباعاً بأن تفعيل نظم الرقابة الداخلية يترك أثراً فى كفاءة الأداء المالى ، حيث تعد نظم الرقابة بمثابة مؤشرات لتحديد الإنحرافات لكافة أنواع العمليات المنفذة ، ولذلك أصبح لا غنى عن الإهتمام بعمليات التحسين وتطوير عمل المؤسسات دون إستخدام نظم الرقابة لحماية حقوق المؤسسات وموجوداتها ، ويضمن سير وسلامة العمليات والوثائق المالية والإدارية من حالات الأخطاء وبالتالي كفاءة الأداء المالى .

حيث تضمن نظم الرقابة الداخلية دقة ونوعية المعلومات المقدمة والمتعلقة بالوثائق المحاسبية ، وإن الأجهزة الرقابية هي التي تساهم فى ربط أجزاء العمليات الإدارية مع بعضها البعض وغياب العملية الرقابية يؤدي إلى تفكيك عناصرها ، فهي تطور التنظيم وتنشط الأداء فى المؤسسة لذا فإننا نحتاج إلى مهارات عالية وخبرة كافية وأساليب متطورة للرفع من الإنتاج

وتحسينه ، فالرقابة بمثابة الجهاز العصبي لجسم الإنسان ، لأنها تحرص وتسهر على سلامة كل خلية من خلايا التنظيم الذي تشرف على متابعته داخل المؤسسة .

لذا لابد من تفعيل الرقابة بمختلف أساليبها ووسائلها على تلك المنشآت الرياضية ومتابعة أعمالها للتأكد من مدى مطابقتها للمخطط الموضوع ، وكيفية إستعمال المال العام المسند إليها ، حيث إننا نجد أن كل مؤسسة سواء عامة أو خاصة كانت مؤسسة خدماتية أو إنتاجية يجب أن تخضع لمراقبة معينة حسب طبيعة النشاط الذي تقوم به ، وهو ما أكدت نتائج دراسة (إيمان فتحى ، 2017)(6) ودراسة (مراد ميلود ، 2014)(17) ودراسة (فيحاء يحي ، منهل أحمد ، 2012)(15) ودراسة (نهلة إبراهيم ، 2012)(19) والتي أكدت على الهدف من الرقابة الداخلية هو ضمان سلامة وضبط أليات العمل وحماية أصولها وكذلك مواجهة المخاطر والتقليل من احتمالية التعرض لها ، والتحقق من أن جميع العمليات المالية والإدارية تتم بطريقة صحيحة .

الإستخلاصات

في ضوء نتائج الدراسة توصل الباحث إلى الإستخلاصات التالية :

1. يحتاج الهيكل التنظيمي الخاص ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا إلى التعديل حتى يتناسب والتغيرات المتسارعة للعصر الحالى .
2. يوجد ضعف فى الأساليب والوسائل المستخدمة فى تقييم الأداء ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
3. تدنى مستوى الأساليب الرقابية المستخدمة ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
4. ضعف تحقق نظم الرقابة الداخلية المطبقة ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
5. ضعف مستوى مساهمة نظم الرقابة الداخلية فى تحسين كفاء الأداء بشكل عام ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
6. ضعف معدل النمو المالى ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
7. ضعف معدل الإستثمار والتمويل ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
8. قلة الإيرادات ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .

- 9 . هناك قصور فى اللوائح والقوانين التى تعمل على زيادة كفاءة الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
- 10 . يمكن التنبؤ بمستوى كفاء الأداء المالى بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا فى ضوء نظم الرقابة الداخلية .

التوصيات :

- فى ضوء نتائج الدراسة يوصى الباحث بما يلى :
- 1 . تفعيل نظم الرقابة الداخلية بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا .
 - 2 . الإهتمام بتأهيل الموارد البشرية العاملة بالمنشآت الرياضية علمياً وعمياً بنظم الرقابة الداخلية .
 - 3 . الإصلاح التشريعى والتنظيمى للقوانين المنظمة للعمل واللوائح المالية للأنشطة والخدمات المقدمة من المنشآت الرياضية .
 - 4 . التحديث المستمر فى نظم الرقابة الداخلية المستخدمة فى تنفيذ المهام ، بما ينعكس على تحسين كفاءة الأداء المالى .
 - 5 . إجراء دراسات مشابهة على مؤسسات والمنظمات رياضية أخرى .

قائمة المراجع

أولاً : المراجع باللغة العربية :

- 1- أحمد حسينى أيوب (2019) : إدارة العوائد الاقتصادية كمؤشر لتحسين الميزة التنافسية بأندية الدورى الممتاز لكره القدم ، مجلة التربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية ، جامعة بنها ، المجلد (23) ، الجزء (الثانى) .
- 2- أحمد كمال عوض الله ، محمد رفعت المحروقي (2019) : المرود الإقتصادي لتنظيم كأس الأمم الأفريقية لكرة القدم مصر 2019م ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان ، العدد (85) ، الجزء (9) ، يناير .
- 3- إسلام سيد إسماعيل (2019) : إقتصاديات اللجنة البارالمبية المصرية ، رسالة دكتوراة

- غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- 4- أشرف عبد المعز عبد الرحيم (2015) : إقتصاديات تمويل الأندية الرياضية المصرية ، المجلة الأوربية لتكنولوجيا علوم الرياضة بالسويد التي تصدرها الأكاديمية الدولية لتكنولوجيا علوم الرياضة ، القاهرة .
- 5- أشرف عبد المعز عبد الرحيم ، طه محمود بخيت (2019) : إقتصاديات موافقة مصر على تنظيم كأس الأمم الأفريقية لكرة القدم 2019م (الأهداف / التكلفة / العائد / المخاطر المحتملة / التشغيل الإقتصادي) ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- 6- إيمان فتحى عبد الهادى (2017) : إطار مقترح لتقييم دور المراجعة والرقابة الداخلية فى تطوير الأداء الحكومى (بالتطبيق على الوحدات ذات الطابع الخاص) ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التجارة ، جامعة المنوفية .
- 7- حمدية عبد الغفار مهران (2018) : دور قائمة التدفقات النقدية فى التطوير المؤسسي ، دار الفاروق للنشر ، القاهرة .
- 8- سعد أحمد شلبي (2012) : المتغيرات المرتبطة بنمو العوائد التجارية لأندية الدوري الإنجليزي لكرة القدم كمؤشر إستراتيجي لتخطيط أنشطة مبيعات أندية الدوري المصري (دراسة حالة) ، مجلة نظريات وتطبيقات (الطبعة الدولية) ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة الإسكندرية .
- 9- سمير كامل عيسى ، شحاتة السيد شحاتة (2017) : الرقابة والمراجعة ، دار التعليم الجامعي ، الإسكندرية .
- 10- شيرين جلال شحاتة (2015) : العلاقة بين التسويق الكلى (TQMK) والأداء المالى بمدارس السباحة فى الأندية المصرية ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- 11- طه محمود بخيت (2014) : رؤية مقترحة لدعم إقتصاديات مراكز الشباب بالوحدات البحرية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة

حلوان .

- 12- عبد الغفار حسن المعمارى ، حافظ جاسم المولى (2010) : تقييم كفاءة الأداء الإقتصادي للشركات العامة لصناعة الأدوية فى نينوى للمدة (2002- 2007) " دراسة تحليلية مقارنة " ، مجلة تنمية الرافدين ، كلية الإدارة والإقتصاد ، جامعة الموصل ، المجلد (27) ، العدد (8) .
- 13- عبد الوهاب نصر على ، شحاتة السيد شحاتة (2014) : دراسات متقدمة فى الرقابة الداخلية وفقاً لأحدث المعايير الدولية والأمريكية (مدخل الحوكمة وإدارة المخاطر وتكنولوجيا المعلومات) دار التعليم الجامعى ، الإسكندرية .
- 14- عمرو مصطفى الشتيحي (2008) : حقيبة خرائط رقابية لتقييم الأداء الإدارى بالأندية الرياضية المصرية ، المجلة العلمية لعلوم وفنون التربية البدنية والرياضية ، كلية التربية الرياضية ، جامعة أسيوط ، ديسمبر .
- 15- فيحاء عبد الخالق يحيى ، منهل مجيد أحمد (2012) : تفعيل نظم الرقابة الداخلية للحد من ظاهرة الفساد المالى والإدارى فى الوحدات الخدمية (دراسة نظرية تحليلية) ، مجلة الإدارة والإقتصاد ، العدد (92) .
- 16- محمد سيد زرمبة ، تامر عبد العظيم عبد الموجود (2019) : العائد من إستضافة مصر لكأس الأمم الأفريقية لكرة القدم 2019 كحدث رياضي كبير ، المجلة العلمية للتربية البدنية وعلوم الرياضة ، كلية التربية الرياضية للبنين ، جامعة حلوان .
- 17- مراد ميلود (2014) : أثر نظام الرقابة الداخلية على المحتوى الإعلامي للقوائم المالية ، رسالة دكتوراة غير منشورة ، كلية العلوم الاقتصادية والتجارية ، جامعة قاصدي مرباح ، ورقلة .
- 18- ميهاب صلاح بيومى (2012) : أثر مكافآت خيارات الأسهم على الأداء المالى والتشغلي للمنشأة ، المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية ، كلية التجارة ، جامعة الإسماعيلية ، المجلد (3) ، العدد (1) .
- 19- نهلة إبراهيم عبد الكريم (2012) : أثر الرقابة الداخلية فى زيادة الكفاءة والفعالية



بالمنشآت الصناعية ، رسالة ماجستير غير منشورة ، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .

20- هيفاء سعيد الحداد ، مقبل على أحمد على (2005) : تقويم الأداء المالى باستخدام البيانات والمؤشرات المالية لعينة من الشركات المساهمة المختلطة فى محافظة نينوى ، مجلة تنمية الرافدين ، المجلد (32) ، العدد (99) كلية الإدارة والإقتصاد ، جامعة الموصل .

ثانياً : المراجع باللغة الأجنبية :

- 21- El-Habashy, H. A. (2019) : The effects of board and ownership structures on the performance of publicly listed companies in Egypt. Academy of Accounting and Financial Studies Journal. 23(1),1-15.
- 22- Grant , J. & Mckechnic , D. & Chinta , R. (2007) : The Effect Using the Business (Word & STRATEGY) for , American University of Sharjah , UAE , Published by United States Sport Academy.
- 23- Matheson , V. (2002) : An Examination of Sporting Event Economic Impact Studies , Professor degree research , Department of Economics & Business , Lake Forest College , United States Sports Academy.
- 24- Ndungo, J. M., Tobias, O., and Florence, M. (2019) : effect of information sharing function on financial performance of savings and credit co-operative societies. American Journal of Finance, 1(5) .
- 25- Reinsel, David; Gantz, John and Rydning, John, (2017) : "Data Age 2025: The Evolution of Data to Life-Critical", Framingham, MA, US: International Data Corporation,. Retrieved 2, November .
- 26- Zainudin, Z., Ibrahim, I., Said, R. M., and Hussain, H. I. (2018) : Debtand Financial Performance of Reits In Malaysia: A Moderating Effect of Financial Flexibility. Jurnal Pengurusan (UKM Journal of Management), 50.

نظم الرقابة الداخلية وانعكاسها علي كفاءة الاداء المالي

بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا

*د. طارق أحمد بهاء الدين

الملخص

تهدف الدراسة إلى التعرف على نظم الرقابة الداخلية وانعكاسها علي كفاءة الاداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ، إستخدم الباحث المنهج الوصفي " الدراسات المسحية "

يتمثل مجتمع البحث في العاملين بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا والمتمثل في أعضاء مجالس الإدارة والبالغ عددهم (75) خمسة وسبعون فرداً ، ومديري المنشآت الرياضية والبالغ عددهم (47) سبعة وأربعون فرداً ، والإداريين والبالغ عددهم (141) مائة واحد وأربعون فرداً ، والأخصائيين الرياضيين والبالغ عددهم (129) مائة وتسعة وعشرون فرداً ، وبلغ عدد المجتمع الأصلي (392) ثلاثة مائة وإثنان وتسعون فرداً ، ثم قام الباحث بإختيار عينة البحث بالطريقة الطبقيّة العشوائية ، والبالغ قوامها (120) مائة وعشرون فرداً ، بنسبة مئوية بلغت (30.61%) من مجتمع الدراسة .

إستخدم الباحث (2) إستبيان كأداة رئيسة لجمع البيانات بهدف التعرف على واقع نظم الرقابة الداخلية و مستوى كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ، كانت أهم النتائج التي توصل إليها الباحث أنه يحتاج الهيكل التنظيمي الخاص ووجود ضعف في الأساليب والوسائل المستخدمة في تقييم الأداء وتدنى مستوى الأساليب الرقابية المستخدمة وضعف تحقق نظم الرقابة الداخلية وضعف مستوى مساهمة نظم الرقابة الداخلية في تحسين كفاء الأداء ببعض المنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ، وكذلك ضعف معدل النمو المالي وضعف معدل الإستثمار والتمويل وقلة الإيرادات وقصور في اللوائح والقوانين التي تعمل على زيادة كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا ، وأخيراً يمكن التنبؤ بمستوى كفاءة الأداء المالي بالمنشآت الرياضية بمحافظة المنيا في ضوء نظم الرقابة الداخلية .

* مدرس بقسم الإدارة الرياضية – كلية التربية الرياضية – جامعة المنيا

Beni-Suef Journal Of Physical Education And Sport Sciences (B.J.P.E.S.S)

Website:- <https://obsa.journals.ekb.eg/>

E-mail:- iournal@nhed.bsu.edu.eg



Internal control systems and their reflection on the efficiency of the financial performance of sports facilities in Minya Governorate

* Tarek Ahmed Baha El Din

Abstract

The study aims to identify the internal control systems and their impact on the efficiency of financial performance in sports facilities in Minya Governorate. The researcher used the descriptive approach "survey studies".

The research community is represented in the employees of the sports facilities in Minya Governorate, which is represented by the members of the boards of directors, who number (75) seventy-five individuals, the managers of sports facilities, who number (47) forty-seven individuals, the administrators who number (141) one hundred and forty-one individuals, and the sports specialists who number (129) one hundred and twenty-nine individuals, and the number of the original community was (392) three hundred and ninety-two individuals, then the researcher chose the research sample by the stratified random method, which consisted of (120) one hundred and twenty individuals, with a percentage of (30.61%) of the study population .

The researcher used (2) a questionnaire as a main tool for data collection in order to identify the reality of internal control systems and the level of financial performance efficiency in sports facilities in Minya Governorate. The control methods used, the weak realization of internal control systems, the low level of contribution of the internal control systems to improving the efficiency of performance in some sports facilities in Minya Governorate, as well as the weak rate of financial growth, the weak rate of investment and financing, the lack of revenues, and the shortcomings in the regulations and laws that work to increase the efficiency of financial performance in sports facilities in Minya Governorate. Finally, it is possible to predict the level of financial performance efficiency in sports facilities in Minya Governorate in the light of internal control systems

*Lecturer, Department of Sports Administration - Faculty of Physical Education - Minia University

Beni-Suef Journal Of Physical Education And Sport Sciences (B.J.P.E.S.S)

Website:- <https://obsa.journals.ekb.eg/>

E-mail:- iournal@phed.bsu.edu.eg